



Reisjärven kristillinen opisto

TOIMINTAKERTOMUS 2020-2021

Sisällys

3	Valtteri Laitila: Opistotyötä korona-ajassa
8	“Kutsumustyötä, joka oli minulle tarkoitettu”
10	Vuosikertomus 2020
36	Opiskelu opistossa
38	Aikuislinja
40	Erityislinja
42	Käytännön työn linja
44	Lukio-opintojen linja
46	Luonto- ja erälinja
48	Sosiaali- ja terveysalan linja
50	Teknisen työn linja
52	Yrittäjyyshlinja
54	Pienoisyhdistyksen toiminta
61	Päiväkirjan lehdiltä



Opistotyötä korona-ajassa

Katsaus lukuvuoteen 2020–2021

Lukuvuosi 2020–2021 käynnistyi epävarmoissa tunnelmissa. Keväällä 2020 alkanut korona-aika ei ollutkaan jäänyt taakse toisin kuin keväällä oli kuviteltu. Opistovuosi pääsi kuitenkin käynnistymään – tosin erityisjärjestelyin. Elokuun lopussa opistolle saapui 153 innokasta nuorta. Syksy lähti epävarmuustekijöistä huolimatta mukavasti käyntiin. Nuorista huokui arvostus opistolla olemisen mahdollisuutta kohtaan. Opiskelumotivaatio oli korkealla tasolla, yhdessäolo antoisaa. Opistokodin täytti iloinen ja toiveikas tekemisen meininki. Marraskuun lopussa maamme ja alueemme tautitilanne synkkeni, ja opisto joutui muiden oppilaitosten tapaan etäopetukseen. Vuodenvaihteen jälkeen tilanne oli edelleen samanlainen. Epätoivo ja tyytymättömyys alkoivat vallata alaa mielissäm-

me. Yhteinen ajatus oli: tilanteeseen on löydettävä ratkaisu.

Hyvässä yhteistyössä paikallisten terveysviranomaisten kanssa saatiin aikaan malli, joka mahdollisti opistolle palaamisen. Kevään opetusohjelmasta poistettiin viikonloppulomat. Nuoret pitivät omaehtoisen karanteenin ennen opistokotiin paluuta. Opistolla elettiin eristyksissä muusta maailmasta.

Kun opistolaiset kokoontuivat Räisälänmäelle, liikutus ja riemu olivat käsinkosketeltavia. Opiskelu ja muu opistoelämä alkoi sujua mukavasti. Kevään aikana oli vain yksi loma, pääsiäisenä. Muutoin nuoret olivat opistolla. On ymmärrettävää, että tiivis yhdessäolo saattoi aika ajoin väsyttääkin. Yleisesti ottaen sekä nuoret että henkilökunta jaksoivat kuitenkin hyvin. Olimme onnellisia mahdollisuu-

desta olla opistolla. Kevät meni paremmin kuin osasimme toivoa.

Lyhytkurssitoimintaan korona on vaikuttanut voimakkaasti. Jo viime kesänä ja syksynä viranomaisohjeet ohjasivat pitämään kurssit tavallista pienempinä riittävän väljän yhdessäolon ja majoituksen takaamiseksi. Kevätkaudella lyhytkursseja ei paria poikkeusta lukuunottamatta ole pidetty lähikursseina. Sehän ei olisi ollut aikataulullisesti-kaan mahdollista, koska opistolaiset olivat paikalla viikonloppuisin tavanomaista enemmän. Sen sijaan verkkokurssitoiminta on vakiintunut.

Opistovuoden päättyessä on kiitollinen mieli. On ollut mahtavaa tutustua näihin nuoriin ja tehdä merkityksellistä työtä heidän kanssaan. Olemme kiitollisia, että opiston toiminnassa on varjelluttu koronatartunnoilta ja -altistumisilta. Näyttää siltä, että kurssit ja perusoppijakson on koettu erityisen merkityksellisiksi.

Onnistumisia koronasta huolimatta

Päättynyt lukuvuosi on ollut paitsi korona-aikaa, myös kehittymisen ja saavutusten aikaa. Kokoontumis- ja lähiopetusrajoitukset haastoivat meitä panostamaan etäopetukseen ja suoratoistotapahtumiin. Keväällä 2020 käynnistynyt etäkurssitoiminta on vakiintunut. Opistolla pidettävät seurat on lähetetty YouTubessa, ja niissä on ollut runsaasti etäseuravieraita. Suoratoistetut musiikkikahvila, loppiaispäivät, opistoesittely ja Passio Matteuksen mukaan keräsivät valtavan joukon osallistujia etäyhteyksien äärelle.

Viime kesän remonttien myötä opisto on saanut uudet ja nykyaikaiset tekstiilityön ja kuvataiteen opetustilat. Uusiin tiloihin siirretty ja uudistunut kirjasto palvelee entistä paremmin opistolaisia ja kurssilaisia. Sen yhteyteen remontoitu luokka tarjoaa erinomaiset mahdollisuudet monimuotoiseen oppimiseen.

On sanottu, että työntekijät ovat työnantajan tärkein investointi. Myös tältä saralta on valoisia kuulumisia. Kaikkiin avoimeksi tulleeisiin toimiin on löydetty koulutuksellisesti pätevä, tehtävään sopeva ja innokas henkilö. Olemme saaneet todellisia vahvistuksia joukkoomme.

Uusi strategia

Yksi päättyvän lukuvuoden saavutus on opiston uuden strategian valmistuminen. Maaliskuussa johtokunta teki päätöksen sen hyväksymisestä vuosille 2021–2025. Strategiatyö on ollut johtokunnan ja henkilöstön yhteinen hanke, ja siinä on tehty erinomaisia yhteistyötä Jämsän ja Ranuan opistojen kanssa.

Strategiassa opiston arvoiksi on määritelty kristilliset arvot, yhteisöllisyys ja jatkuva kehittyminen. Kristilliset arvot ovat koko toimintamme ja koulutustehtävämme lähtökohta. Ne perustuvat Raamattuun ja luterilaiseen tunnustukseen. Kristillisistä arvoista keskeisiä ovat usko Kolmiyhteiseen Jumalaan, Raamatun arvovallan tunnustaminen, pyhän kunnioittaminen, lähimmäisenrakkaus, ahkeruus, rehellisyys, vastuulliset elämänvalinnat ja isänmaallisuus.

Kehittämisen painopisteitä ovat laajeneva toiminta, hyvinvoiva yhteisö, kumppaniverkoston vahvis-





taminen ja talouden tasapaino. Tavoitteenamme on olla vuonna 2025 kristillinen ja yhteisöllinen sisäoppilaitos, jonka monipuolinen ja innovatiivinen toiminta innostaa oppimaan uutta ja löytämään omia vahvuuksia.

Kaikkiaan uusi strategia antaa turvalliset suunta-
viivat lähivuosien toiminnalle. Strategia huokuu
opiston olemusta, jossa yhdistyy uskollisuus opis-
ton arvoille ja samalla halu luoda uutta ja tarttua
uusiin mahdollisuuksiin. Uusi strategia heijastaa
opiston toiminnan lähtökohtaa, jonka Antti Räisälä
80 vuotta sitten ilmaisi testamentissaan: ”että edes
yksi sielu tämän toimen kautta pelastuisi, ja saisi
iankaikkisen elämän taivaassa.”

Katse tulevaan

Opiston tulevaisuus näyttää valoisalta. Oppivel-
vollisuuden laajeneminen toteutuu maassamme
1.8.2021 alkaen. Tämä vaikuttaa myös opiston
toimintaan. Valtaosa nykyisistä opintolinjoista kor-
vautuu kansanopistojen oppivelvollisille suunna-
tuilla linjoilla. Talven aikana tehtiin perusteellinen
opetussuunnitelmatyö. Opistossamme aloittaa
syksyllä kahdeksan oppivelvollisille suunnattua
linjaa, joiden sisällöt vastaavat suurelta osin tähän-
astisia linjojamme.

Opiston vetovoimaisuus oppilaitoksena näyttää en-
tisesti vahvistuvan. Tänä keväänä opistoomme
on hakenut lähes 500 nuorta. Luku on päätä hui-
maava. On myönteistä, että niin moni haluaa tulla
tänne opiskelemaan. Asian murheellinen kään-
töpuoli on se, että aivan liian moni nuori joutuu

kokemaan pettymyksen opiskelijavalinnassa. Myös
yhteistyöopistoissamme Jämsässä ja Ranualla on
runsaasti enemmän hakijoita kuin opiskelupaik-
koja. Ongelma on opistojemme ja taustayhteisön
yhteinen, ja siihen on syytä etsiä yhdessä toteutta-
miskelpoisia ratkaisuja.

Talouden saralla opistolle kuuluu hyvää. Koronasta
huolimatta taloustilanteemme on säilynyt vakaana.
Tästä kuuluu kiitos valtiovalalle ja kaikille opis-
ton ystäville. Opisto on tälläkin toimintakaudella
saanut lahjoituksia, myös testamentteja. Nöyrästi
sydäimestä nuorten hyväksi osoitetut varat läm-
mittävät mieltä. Kiitämme kaikkia lahjoittajia ja eri
tavoin opistoa muistaneita.

Edellä kuvatut tekijät luovat uskoa tulevaan. Vielä
merkittävämpi asia on luottamus Jumalan huolen-
pitoon. Opistomme työllä on ollut käsittämätön
Jumalan siunaus. Nöyrästi pyydämme sitä myös
tulevaan.

Kiitos päättyneestä lukuvuodesta opistolaisille,
huoltajille, kurssilaisille, henkilökunnalle, johto-
kunnalle, yhteistyökumppaneille ja kaikille opiston
ystävälle.

Valtteri Laitila

”Kutsumystyötä, joka oli minulle tarkoitettu”

Jorma Kauppila aloitti työnsä Reisjärven kr. opistolla elokuun alussa 1998. Syksyllä 2021 Jorma on eläköitymässä 23 vuoden työvuoden jälkeen. Haastattelin Jormaa opistolla, kun hän järjesteli vaelluskampeita luonto- ja erälinjan pitkän talvivaelluksen jälkeen haikeana, mutta kiitollisena hienosta talviretkestä, joka oli viimeinen hänen työurallaan. “Opistotyö on ollut minulle suuri Jumalan lahja, jossa oma elämä, usko ja perheen hyvinvointi ovat lomittuneet kokonaisvaltaisesti.”

Jorma Kauppila syntyi Ranualla v. 1954 ja asui lapsuutensa Simossa ja Haukiputaalla. 17-vuotiaana Jorma sai parannuksen armon. “Siitä alkoi uusi elämä. Lapsena olin usein yksinäinen, mutta yhtäkkiä minulla oli kavereita.” Jorma kulki varsin pitkän polun erilaisissa työtehtävissä ennen opistoaikaa. Nuoruuden lukio-opinnot eivät johtaneet vielä ylioppilastutkintoon, ja perustettuaan perheen Eira Hämmäläisen kanssa Jorma työskenteli erilaisissa tehtävissä autonasentajana, metsurina, yrittäjänä ja perheenisänä. Vuonna 1987 hän suoritti viimein ylioppilastutkinnon, kun perheeseen syntyi kuudes lapsi. Seuraavana talvena opettajan sijaisuuden aikana hän päätti opiskella luokanopettajaksi. Opettajaksi valmistumisen jälkeen Jorma työskenteli tutkijana Oulun yliopistossa sekä sen jälkeen luokanopettajana Tynärvällä ja Nivalassa. Opettajana Jorma oli erityisesti kiinnostunut yrittäjyydestä.

Erilaisten vaiheiden jälkeen Jorma päätyi hakemaan opiston opettajaksi. Vuonna 1998 elokuussa Jorma aloitti puutyön opettajana ja seuraavana vuonna hänet valittiin yhteiskunnallisten aineiden opettajaksi pitkäaikaisen opettajan Jukka Tervon jälkeen. Pian valinnan jälkeen Jorma sai tehtäväkseen perustaa opistolle luonto- ja erälinjan, jonka toivottiin houkuttelevan opistoon myös poikia. Siitä syntyi Jormalle innostava mahdollisuus käyttää vahvuuksiaan opintokokonaisuuteen, jossa yhdistyi rakas harrastus ja työskentely nuorten kanssa.

Työvuosiensa aikana Jorma on kehittänyt luonto- ja erälinjasta monipuolisen kokonaisuuden, jossa opiskelijoilla on mahdollisuus retkeillä ja liikkua luonnossa kaikkina vuodenaikoina metsissä, vesillä, jäällä ja tunturissa. Lisäksi oppilaat perehtyvät lintujen ja kasvien tunnistamiseen, oppivat erätaitoja ja luonnonsuojelua. Opiskelijat ovat vuosittain myös hoitaneet opiston metsiä ja keränneet samalla varoja opintomatkaansa varten. Erälinja on kiinnostanut sekä poikia että tyttöjä. Parasta linjanohjaajan työssä on ollut nähdä, kuinka opiskelijoista muodostuu vaelluksilla saumattomaan yhteistyöhön kykenevä ryhmä.

Jormalla on kokemusta opistotyöstä neljältä vuosikymmeneltä. Vuosien aikana opistonuorten suhtautuminen sisäoppilaitoselämään on muuttunut vastuuntuntoisemmaksi. Jorman kokemus nykyajan nuorista on se, että nuoret ovat kuuliaisia, kunnioit-



tavat toisia ihmisiä ja heillä on myönteinen asenne opiskeluun. “Minua liikuttaa, kun luen opistoon hakeutuvien nuorten hakemuksia. Vuosi vuodelta mielessäni on korostunut, että opisto on erityinen turvapaikka uskovaiselle nuorelle. Ajattelen, että maallistuvan ja moniarvoistuvan maailman keskellä paine uskovaisia nuoria kohtaan on lisääntynyt, ja nuoret haluavat kokoontua kuin lammasmaa tai lintuparvi yhteen opiston suojaan.”

Jormalle itselleen opistotyö on ollut työtä, jolla on tarkoitus. Hän on kokenut työssään kutsumusta

ja uskollisuutta työpaikalleen, joka oli tarkoitettu hänelle. Hän halusi jatkaa maailman tärkeimmäksi tuntemaansa työtä vielä silloinkin, kun olisi ollut mahdollisuus jo siirtyä eläkkeelle kaksi vuotta sitten. Nyt on kuitenkin tuntunut oikealta ajankohdalta siirtyä antoisasta, mutta myös henkisiä ja fyysisiä voimavaroja vaativasta tehtävästä eläkkeelle. Jorma toivottaa opistotyön jatkajille voimia ja iloa maailman tärkeimpään tehtävään.

Timo Kinnunen



Vuosikertomus 2020

1. JOHDANTO

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen. Maailmanlaajuisen koronapandemia vaikutti radikaalisti yksittäisten ihmisten, yhteisöjen ja kansakuntien elämään. Pandemia aiheutti myös opistomme elämään ennennäkemättömiä muutoksia maaliskuusta alkaen. Opiston perusoppijakso ja lyhytkurssit olivat maaliskesäkuun etäopetuksessa. Heinäkuusta alkaen tavanomaisempi toiminta käynnistyi uudelleen erityisjärjestelyin. Opistoseuroja ei kokoontumisrajoitusten vuoksi voitu toteuttaa yleisötapahotumana. Kurssikesän jälkeen uusi perusoppijakso aloitti opistovuotensa. Joulukuun alussa oli jälleen edessä etäopetukseen siirtyminen.

Monista kipeistäkin muutoksista huolimatta vuosi 2020 oli myös saavutusten ja siunauksen vuosi. Opistolla toteutettiin poikkeuksellisen monia investointeja. Rekrytoinnit onnistuivat erinomaisesti. Opiston talous kesti hyvin pandemiarajoitusten aiheuttamat menetykset. Tähän vaikutti olennaisesti opetushallituksen antama huomattava ylimääräinen valtionavustus.

2. TOIMINTA-AJATUS JA TAVOITEKUVA

1. TOIMINTA-AJATUS

Reisjärven Kristillisen Kansanopistoyhdistyksen säännöt määrittävät yhdistykselle seuraavan teh-

tävän:

Reisjärven kristillisen kansanopistoyhdistyksen tarkoituksena on kansansivistyksen edistäminen kristillis-siveellisessä hengessä. Uskontokasvatus ja eettinen opetus tapahtuu Raamatun ja evankelisuterilaisen kirkon tunnustuksen pohjalta. Tarkoituksenaan varten yhdistys omistaa ja ylläpitää Reisjärven kristillinen opisto -nimistä kansanopistoa Reisjärven kunnassa Oulun läänissä. (Reisjärven Kristillinen Kansanopistoyhdistys r.y.:n säännöt)

Reisjärven kristillinen opisto on sisäoppilaitos, joka toteuttaa yleissivistävää ja yhteiskunnallista vapaan sivistystyön koulutusta. Opisto järjestää avoimen yliopiston opintoja sekä koulusta vaikeasti vammaisille ja taustayhteisönsä tarpeisiin. Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus. (Laki vapaasta sivistystyöstä 21.8.1998/632, 1765/2009)

Vapaan sivistystyön lain mukaan kansanopistot



ovat kokopäiväistä opetusta antavia sisäoppilaitoksia, jotka järjestävät nuorille ja aikuisille omaehtoisia opintoja, edistävät opiskelijoiden opiskeluvalmiuksia sekä kasvattavat heitä yksilöinä ja yhteiskunnan jäseninä. Kansanopistot voivat koulutustehtävässä painottaa myös arvo- ja aatetaustaansa, kasvatustavoitteitaan tai erityisiä koulutustehtäviään.

Opiston vapaan sivistystyön koulutuksen ylläpitämislupa määrittelee opiston koulutustehtävän:

Reisjärven kristillisen opiston koulutus perustuu vanhoillislestadiolaisen herätysliikkeen kristillisiin arvoihin. Opiston koulutuksessa painottuvat arvo- kasvatusta, omaehtoinen oppiminen, vastuullisuus, yhteisöllisyys ja osallisuus. Uskontokasvatusta ja -opetus pohjautuvat Raamattuun ja evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen. Koulutuksen painopistealueita ovat yleissivistävät ja yhteiskunnalliset aineet. Opisto järjestää lisäksi taustayhteisönsä tarpeisiin perustuvaa koulutusta. Osana koulutustehtäväänsä opisto järjestää koulutusta vaikeasti vammaisille. (Reisjärven kristillisen opiston ylläpitämislupa OKM/15/532/2011)

Vuonna 2020 Reisjärven kristillinen opisto toteutti koulutustehtäväänsä. Se kehitti toimintaansa toiminta-ajatuksen mukaisesti jatkuvan oppimisen periaatetta toteuttavana yleissivistävänä ja yhteisöllisenä sisäoppilaitoksena. Toiminnan tavoitteena oli laajentaa opiskelijoiden yleissivistystä, edistää heidän jatko-opintojaan, laajentaa heidän yhteiskunnallista tietämystään sekä tukea heidän persoonallista kehitystään. Pedagogisen toiminnan perustana olivat taustayhteisön arvot. Kehittämistyössä painotimme internaattipedagogiikkaa

strategisten painopisteiden mukaisesti.

2. TAVOITEKUVA ELI VISIO

Reisjärven kristillinen opisto on yhteisöllinen ja verkostoitunut sisäoppilaitos, jonka luova, ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö toteuttaa ja kehittää laadukasta koulutusta ja tarjoaa eväitä elämään.

Reisjärven kristillinen opisto toimii yhteistoimintarenkaassa Jämsän Kristillisen Kansanopiston ja Ranuan Kristillisen kansanopiston kanssa (jatkossa kaikkia kutsutaan opistoiksi.) Näiden opistojen yhteinen kehittämis- ja yhteistyösuunnitelma 2016-2020 määritteli opistojen yhteisen vision vuodelle 2020:

Vuonna 2020 olemme vetovoimaisia ja monipuolista osaamista tarjoavia, taustayhteisömme kristillisiä arvoja kunnioittavia koulutus- ja palvelukeskuksia.

3. ARVOT, TAVOITTEET JA TOIMINTAPERIAATTEET

1. ARVOT

Reisjärven kristillisen opiston sekä Jämsän ja Ranuan kristillisten kansanopistojen yhteisiä arvoja ovat

1. kristilliset arvot
2. vastuullisuus
3. yhteisöllisyys ja
4. elinikäinen oppiminen.

2. TAVOITTEET

Jämsän, Ranuan ja Reisjärven opistojen yhteinen kehittämis- ja yhteistyösuunnitelma 2016-2020

määrittelee yhteiset tavoitteet strategiakaudella 2016-2020:

- Opiskelijan, nuoren ja aikuisen halu ja kyky oppia uutta vahvistuu ja hänen taitonsa toimia yhteisönsä ja sen tulevaisuuden hyväksi lisääntyy.
- Kehitämme pedagogiikkaa ja oppimisympäristöä kokonaisvaltaisesti.
- Henkilöstömme on hyvinvoivaa, ammattitaitoista, motivoitunutta ja itseään kehittävää.
- Opistojemme toiminnan taloudellisuutta ja tasapainoisuutta kehitetään yhteistyössä.
- Toimimme hyvämaineisena opistona, joka tarjoaa koulutusta kolmen eri opiston kautta.

Kehittämistyötä varten toimii kolme kehittämisryhmää:

- Pedagogiikan kehittämisryhmä: tavoitteet 1-2
- Henkilöstön kehittämisryhmä: tavoite 3
- Talouden ja viestinnän kehittämisryhmä: tavoitteet 4-5

Reisjärven kristillisen opiston tavoitteena on

- laajentaa opiskelijoiden yleissivistystä ja yhteiskunnallista tietämystä
- rohkaista elinikäiseen ja omaehtoiseen oppimiseen
- kasvattaa opiskelijoita yksilöinä ja yhteiskunnan jäseninä
- kasvattaa isänmaallisuuteen ja kansainvälisyyteen
- edistää monikulttuurisuuden kohtaamista
- edistää aktiivista kansalaisuutta
- syventää elämänhallintaa
- ohjata kristillisten perinteiden ja elämänarvojen sisäistämiseen

- ohjata kodin ja perheen arvostamiseen sekä ihmissuhteiden hoitamiseen
- kehittää käden taitoja ja teknologiaa
- kouluttaa omatoimisuuteen, työn tekemiseen ja yrittäjyyteen
- kehittää yrittäjämäistä asennetta ja toimintakulttuuria
- rohkaista luonnon ja elinympäristön kunnioittamiseen sekä kestävän kehityksen toteuttamiseen
- tukea itsetuntoa, persoonallista kasvua, sosiaalistumista ja monipuolista hyvinvointia
- edistää oppimisvalmiuksia, jatko-opintoja ja ammatinvalintaa
- ohjata vammaisuuden hyväksymiseen
- edistää monenlaisuuden kunnioittamista.

Reisjärven opiston henkilöstön toimintaperiaatteita ovat:

- KUNNIOITTAMINEN: avoimuus, rehellisyys ja arvostaminen
- YHTEISTYÖ: verkostoituminen, tiimityö, ahkeruus, kannustus, positiivinen palaute ja yhteisöllisyys
- LUOVUUS: oman työn ja itsensä kehittäminen, elinikäinen oppiminen, innovatiivisuus, opiskelumuotoisuus ja täydennyskoulutus
- JOUSTAVUUS: puolin ja toisin, vastuullisuus opistokodista
- HYVINVOINTI: oma ja toisten hyvinvointi, tasa-arpuus, työnohjaus ja perehdyttäminen
- TALOUDELLISUUS: kustannustehokkuus ja suunnitelmallisuus
- YRITTÄVÄ ASENNE: yrittävä toimintakulttuuri.



4. PAINOPISTEALUEET

Kansainvälisyys

Kevätlukukaudella opiston perusoppijaksolla opiskeli suomalaisten lisäksi 5 opiskelijaa Yhdysvalloista ja 1 Ruotsista sekä syyslukukaudella 4 opiskelijaa Yhdysvalloista, 3 Kanadasta ja 3 Ruotsista. Keväälle oli suunniteltu opintomatka Viroon. Koronapandemian vuoksi perusoppijakson 2019–2020 opintomatka toteutettiin vasta syksyllä 14.10.–20.10.2020 pidetyn kyseisen lukuvuoden opistolaisten lyhykurssin osana. Matka toteutettiin Kuortaneen Urheiluopistolle ja Ähtärin eläinpuistoon. Opiston opetustarjontaan sisältyi englannin, ruotsin, saksan, venäjän ja viroon kielen opetusta.

Kristilliset elämänarvot ja elämäntaidot

Viikonvaihteen teemapäivien aikana ja viikoittaisella opistotunnilla painotettiin kristillisiä elämänarvoja ja elämäntaitoja. Opiskelijahuoltoryhmä toimi viikoittain moniammatillisena tiiminä yhteistyössä linjanohjaajien kanssa. Kristilliset arvot ovat olleet toiminnan lähtökohta perusoppijaksolla, lyhytkursseilla, maksupalvelutoiminnassa ja koko opiston toiminnassa.

Käden taidot, luova toiminta ja teknologia

Käytännön työn linjaa ja teknisen työn linjaa kehitettiin kädentaitojen oppimiseen ohjaavina linjoina. Opiston pedagogisena painotuksena oli innovatiivisuuden ja luovan ajattelun edistäminen sekä hyvien taito- ja taideaineiden ja teknologian opetuksen rajapintojen löytäminen ja niiden tehokas hyödyntäminen.

Luonto- ja erätaidot

Luonto- ja erälinjaa kehitettiin luonnon oikeaan

hyödyntämiseen ja aitoon eränkäyntiin valmiuksia antavana opintolinjana kestävän kehityksen periaatteen mukaisesti. Opiston metsäpalstoja käytettiin luonto- ja erälinjan erätaidon opetuksen koulutuspaikkoina. Opiskelijat osallistuivat metsäpalstojen hoitotoimenpiteisiin opintoihinsa liittyen. Lapin hiihtovaellus toteutettiin reitille Lahpoluoppal-Pöyrisjärvi-Hetta-Vuontispirtti.

Sosiaaliset taidot

Internaattipedagogiikkaa kehitettiin yksilöllistä ohjausta, työssä oppimista ja henkilökohtaisia oppimissuunnitelmia kehittämällä. Sosiaaliin taitoihin panostettiin teemapäivien kautta. Sosiaali- ja terveystieteiden linjaa kehitettiin alalle valmentavana linjana. Opiskelijat toteuttivat kotiapulautointia Reisjärvellä sekä järjestivät päiväkerhoa reisjärvisille lapsille.

Vammaisuus ja monenlaisuus

Erityislinjaa kehitettiin itsenäistymistä ja valmiuksia antavana linjana, joka on tarkoitettu kehitysvammaisille opiskelijoille sekä opiskelijoille, joiden opinnot ovat eri syiden vuoksi yksilöllistettyjä. Monenlaisuuden kunnioittamista pidettiin esillä ja käsiteltiin sisäoppilaitoksen yhteisissä tilaisuuksissa.

Opisto jatkoi yhteistyötä reisjärvisen kehitysvammaisten hoitokoti Rantaniemen kanssa. Asumispaikallisyksikkö toimii opiston taustayhteisön arvojen pohjalta, ja siellä asuu useita opiston entisiä opiskelijoita. Aukkaat kävivät opistolla kuntouttavilla lyhytkursseilla. He myös osallistuivat ohjaajiensa kanssa opiston tapahtumiin. Toteutettiin opiston erityisopiskelijoiden ja Rantaniemen asukkaiden

yhteisiä kokoontumisia. Elämä on kaunis -hankkeessa pidettiin työpajoja Rantaniemen ja vanhus-ten palvelukotien asukkaille.

Yrittäjyys

Silta-hanke päättyi. Osallistuttiin keväällä NY Vuosi yrittäjänä -finaaliin Helsingissä kahden NY-yrityksen voimin. Järjestettiin seitsemännen kerran Reipas-messut, joiden teemana oli Maailman paras koti. Messuille osallistui n. 2000 vierailijaa. Kehitettiin yrittäjyyslinjaa yrittävää kulttuuria ja yrittäjyys-ja työelämätaitoja kehittävänä linjana.

Yleissivistävät opinnot

Avoimen yliopiston kasvatustieteen perusopintoja järjestettiin yhdessä Jyväskylän yliopistojen kautta.

viointia. Toteutettiin perusoppijakson opiskelijoille Suomen kansanopistoyhdistyksen vaikuttavuusky-sely. Arviointipalaute on palvellut opiston jatkuvaa kehittämistä. Opiston kehittämisryhmänä toimi johtoryhmä.

Jämsän, Ranuan ja Reisjärven opistojen yhteiset kehittämisryhmät kehittivät opistojen toimintaa vuoden 2020 aikana. Pedagogiikan kehittämis-ryhmä kehitti opiston pedagogiikkaa. Erityisesti on ollut esillä nuorille suunnattujen lyhytkurssien ideointi. Talouden ja viestinnän kehittämisryhmä on pohtinut erityisesti viestinnän kysymyksiä. Henkilöstön kehittämisryhmä kiinnitti huomiota työhyvinvointiin. Kaikki ryhmät ovat jakaneet hyviä käytäntöjä opistojen kesken.

5. KEHITTÄMISSTRATEGIA JA ITSEARVIOINTI

1. KEHITTÄMISSTRATEGIA

Reisjärven kristillistä opistoa kehitettiin jatkuvan oppimisen ajatusta toteuttavana yhteisöllisenä sisäoppilaitoksena, jonka pedagogisen toiminnan perustana ovat taustayhteisön arvot. Kehittämis-työssä painotettiin internaattipedagogiikkaa strate-gisten painopisteiden mukaisesti.

2. ITSEARVIOINTI

Perusoppijakson opiskelijat toteuttivat itsearviointia opistovuoden aikana. Lyhytkurssilaiset vastasi-vat palautekyselyihin.

Henkilöstöpalavereissa ja tiimeissä, henkilöstön kehityskeskusteluissa sekä opistovastuuhenkilöi-den kurssilla toteutettiin opiston toiminnan itsear-

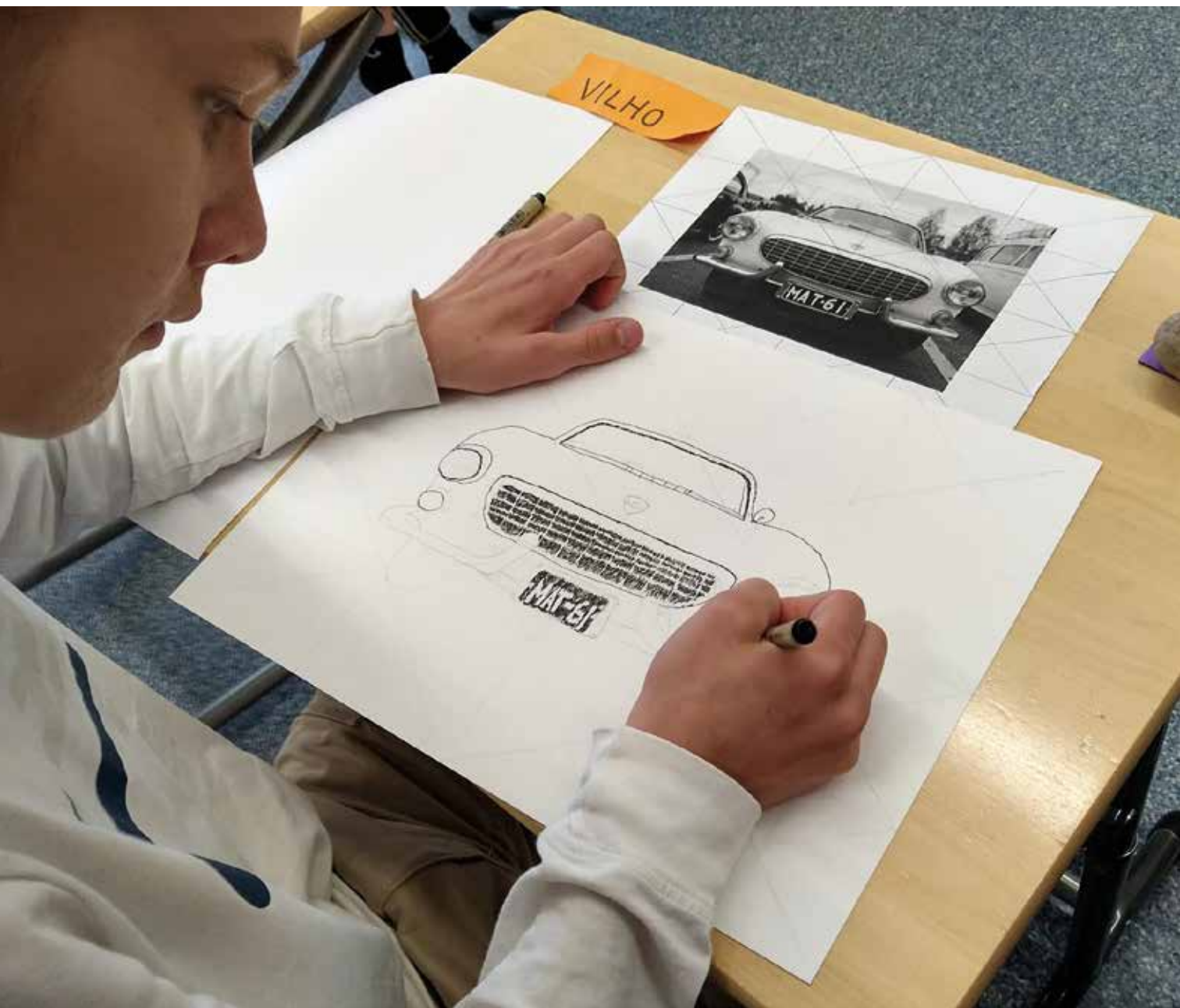
6. KOULUTUSTOIMINTA

1. PERUSOPPIJAKSO

Lukuvuosi 2020–2021 on opiston 65. työvuosi. Tähän mennessä opistostamme on saanut perus-oppijakson todistuksen 6782 opiskelijaa.

Perusoppijakson tavoitteena oli

- laajentaa yleissivistystä ja yhteiskunnallista tietämystä
- rohkaista elinikäiseen ja omaehtoiseen oppi-miseen
- kasvattaa opiskelijoita yksilöinä ja yhteiskun-nan jäseninä
- kasvattaa isänmaallisuuteen ja kansainväli-syyteen
- edistää monikulttuurisuuden kohtaamista
- edistää aktiivista kansalaisuutta



- syventää elämänhallintaa
- ohjata kristillisten perinteiden ja elämänarvojen sisäistämiseen
- ohjata kodin ja perheen arvostamiseen sekä ihmissuhteiden hoitamiseen
- kehittää käden taitoja
- kouluttaa omatoimisuuteen, työn tekemiseen ja yrittäjyyteen
- kehittää yrittäjämäistä asennetta ja toimintakulttuuria
- rohkaista luonnon ja elinympäristön kunnioittamiseen sekä kestävästä kehityksestä toteuttamiseen
- tukea itsetuntoa, persoonallista kasvua, sosiaalistumista ja monipuolista hyvinvointia
- edistää oppimisvalmiuksia, jatko-opintoja ja ammatinvalintaa
- ohjata vammaisuuden hyväksymiseen
- edistää monenlaisuuden kunnioittamista.

Perusoppijaksolla opiskeli keväällä 141 opiskelijaa. Lukuvuodelle 2020–2021 opiskelijamäärä kasvatettiin 153 opiskelijaan ennätyksellisen suuren hakijamäärän vuoksi.

Perusoppijakson 2019-2020 kevätlukukaudella opiskeli kahdeksalla linjalla yhteensä 141 opiskelijaa:

- aikuislinja (15 opiskelijaa)
- erityislinja (8)
- lukio-opintojen linja (32)
- käytännön työn linja (16)
- luonto- ja erälinja (16)
- sosiaali- ja terveystieteiden linja (24)
- teknisen työn linja (16)
- yrittäjyyslinja (16).

Perusoppijakson 2020-2021 syyslukukaudella opiskeli kahdeksalla linjalla yhteensä 151 opiskelijaa:

- aikuislinja (13 opiskelijaa)
- erityislinja (8)
- lukio-opintojen linja (34)
- käytännön linja (17)
- luonto- ja erälinja (18)
- sosiaali- ja terveystieteiden linja (26)
- teknisen työn linja (16)
- yrittäjyyslinja (19)

Perusoppijakson opiskelijoista kertyi yhteensä 4944 opiskelijaviikkoa, mikä on 76,6 % kokonaisuopiskelijaviikkomäärästä. Avoimen yliopiston opiskelijaviikkoja kertyi vuonna 2020 35 (vuonna 2019, 131).

2. LYHYTKURSSIT

Lyhytkurssivuosi oli hyvin poikkeuksellinen. Keväällä koko lähikurssitoiminta keskeytettiin. Kesällä pienimuotoisesti ja erityisjärjestelyin voitiin järjestää kursseja, esimerkiksi rippikoulut järjestettiin puolikkaina ryhminä. Kurssit saatiin järjestettyä turvallisesti eikä yhtään tartuntatapausta ilmaantunut. Syksyn tullessa kursseja järjestettiin pienemmillä osallistujamäärillä annetut väljyys- ja hygieniaohjeet huomioiden. Lyhytkurssilaisten määrä jäi luonnollisesti paljon aikaisempien vuosien osallistujamääristä ollen 1853 (vuonna 2019 2665). Kursseja järjestettiin yhteensä 69 (vuonna 2019 75), joka oli vain hiukan vähemmän kuin aikaisemmin. Keskimääräinen kurssikohtainen osallistujamäärä oli 27 (vuonna 2019 35). Lyhytkurssista kertyi opiskelijaviikkoja 1479,4 (vuonna 2019 1823,4). Lyhytkurssien opiskelijaviikot vastasivat noin 42 perusoppijakson vuosiopiskelijaa.

Kurssiopetus oli tärkeä osa opiston yleissivistävää opetustarjontaa, jonka kautta kurssilaisilla oli mahdollisuus toteuttaa elinikäisen oppimisen ajatusta käytännössä. Opisto järjesti vuoden 2020 aikana järjestötoiminnan, aineopintojen, ammattisivistyksen, luovan toiminnan sekä kasvatukseen ja elämäntapaan liittyviä lyhytkursseja.

3. MAKSULLINEN PALVELUTOIMINTA

Opisto kehitti maksupalvelukoulusta ja -toimintaa vapaan sivistystyön koulutuksen rinnalla. Hiihtolomalla 7-8-luokkalaisille miniopisto sai innokkaan vastaanoton. Maksupalvelukoulutuksena järjestettiin myös monia päivän koulutuksia muun muassa taustayhteisön tarpeisiin ilman valtionosuutta.

Yhteensä näihin osallistui 405 osallistujaa.

Keväällä lyhytkurssien tauottua aloitettiin opistolla verkkokurssien järjestäminen. Nämä kurssit järjestettiin ilman valtionosuutta, eikä niitä tilastoitu valtionosuusjärjestelmään. Osallistujia oli n 1100. Verkkokurssien käyttöön saatiin oma alusta, jossa kurssit järjestettiin hyödyntäen etäkokousalustoja tai YouTube-suoratoistoa.

4. AVOIMEN YLIOPISTON OPINNOT

Avoimen yliopiston opintoina toteutettiin vuonna 2020 kasvatustieteen perusopinnot (25 opintopistettä). Tutor-ohjaajana toimi KM Marianna Hyvönen. Kasvatustiedettä opiskeli sekä kevät- että syyslukukaudella 7 opiskelijaa (tavoite 8). Avoimen yliopiston opintopolun kehittäminen yhteistyössä alueen muiden koulutuksen järjestäjien kanssa ei edennyt. Myöskään tavoite avoimen ammattikorkeakoulun opintojen tarjoamisesta ei toteutunut.

5. ETÄ -JA MONIMUOTO-OPETUS

Vuosi 2020 oli etä- ja monimuoto-opetuksen kehittämisen kannalta historiallinen. Koronapandemian vuoksi opiston perusoppijakso ja lyhytkurssit olivat etäopetuksessa maalís-toukokuun ja uudelleen joulukuun alusta.

Tilanne on haastanut opistoa luomaan toimivia etäopetusratkaisuja. Tässä on onnistuttu varsin hyvin. On kuitenkin todettava, että samalla, kun on löydetty etäyhteyksien mahdollisuudet, on myös kohdattu se, mikä vaatii läsnäoloa samassa paikassa. Opiston pedagogiikkaan kuuluu oleellisesti yhteisöllisyys ja kokemuksellisuus. Nämä voivat etäopetuksessa toteutua vain rajallisesti.

Kaikkiaan etäopetuskokemukset ovat olleet kasvattavia. On syntynyt toimintamalleja, joita todennäköisesti hyödynnetään myös tulevaisuudessa. Perusoppijakson pedagogiikka on yhä monimuotoisempaa myös lähiopetuksessa. Verkkokurssit on kasvava sektori. Digitalisaatio on vahvistunut kaikessa työssä.

7. TUKIPALVELUT

1. INTERNAATTIPALVELUT

Internaattipalveluiden sektoreilla korostuivat vuonna 2020 seuraavat asiat:

Toimistopalvelut: Raportoinnin ja arkistoinnin kehittäminen. Kopiohuoneen toiminnan kehittäminen ja hankintakäytäntöjen yhtenäistäminen. Opiskelijahuolto: Monialainen yhteistyö. Etäopetuksen aiheuttamaan opiskelijahuoltotarpeeseen vastaaminen.

Av-palvelut ja tietotekniset palvelut: Tietokonekannan uudistaminen.

Oppimisympäristöt: Kehitettiin opistoa kodikkaana ja monipuolisena oppimisympäristönä. Digitaalisten oppimisympäristöjen käyttö lisääntyi huomattavasti.

2. HALLINTO JA TALOUS

Yleishallinto: Vuoden 2020 aikana tiimiorganisaatio vakiintui osaksi opiston toimintaa. Henkilökunta muodostui viidestä työalatiimistä, jotka olivat kasvatustiimi, erityiskasvatustiimi, keittiötiimi, kiinteistötiimi ja toimistotiimi. Tiimit koordinoivat ja kehittivät oman työalansa toimintaa. Näiden lisäksi henkilöstä oli muodostettu viisi vastuualuetiimiä: hanketiimi, lyhytkurssitiimi, maksupalvelutiimi, opetussuunnitelmatiimi ja viestintätiimi. Syksyllä 2020 maksupalvelu- ja lyhytkurssitiimit yhdistettiin ja perustettiin uusi hyvinvointitiimi organisoimaan henkilöstön hyvinvointia tukevaa toimintaa. Tiimeille rinnasteisina toimieliminä toimivat opiskelijahuoltoryhmä ja työsuojelutoimikunta.

Henkilöstöhallinto: Kehityskeskustelumalli vakiintui. Syksyllä käynnistyi uuden perehdytysmallin kehittäminen. Työntekijöillä oli mahdollisuus työnohjaukseen.

Kiinteistöhallinto: tuki.rkropisto.fi-helpdeskjärjestelmän käyttö vakiintui. Henkilökunnan lisäksi perusoppijakson remonttikurssi teki yli kaksisataa tehtävää osana kiinteistönhoitoa. Johtokunnan perustama kiinteistöjen tulevaisuustyöryhmä aloitti tehtävänsä. Ryhmään kuuluvat johtoryhmä, kiinteistökoordinaattori ja kaksi johtokunnan

edustajaa.

Opisto hankki käyttöönsä GreenUp-olosuhdemittausjärjestelmän. Joulukuussa käynnistyi kiinteistöjen kuntotutkimus, jonka tavoitteena on tuottaa tutkimustuloksia kiinteistöstrategian laatimisen tueksi.

Taloushallinto: Opisto osti alkuvuodesta talouspäällikön työpanoksen SRK:lta edellisvuoden tapaan. Yhteistyösopimus SRK:n kanssa päättyi keväällä SRK:n henkilöstömuutosten vuoksi. Opisto palkkasi FM Jouni Tirolan määräaikaisesti osaikaiseksi talouspäälliköksi. Hänen työpanoksensa vastaa aiemmin SRK:lta ostettua palvelua.

Opisto osti alkuvuodesta tilitoimistopalvelut Tililä-kärppä Oy:ltä. Kesällä tilitoimistoksi vaihtui Lakeuden Laskentatatoimi.

Edellisvuoden aikana määritetty työnjako ostopalveluiden, rehtorin ja taloussihteereiden välillä vakiintui ja osoittautui toimivaksi.

Talouden strategisten valintojen toteutuminen vuonna 2020:

Pidettiin toiminta linjassa valtionosuuden kiintiöiden ja koronatilanteen aiheuttamien muutosten kanssa.

Vuonna 2020 toteutettiin useita investointeja. Vanhoihin tiloihin peruskorjattiin tekstiilikäsityöluokka, kuvataideluokka, kirjasto ja monimuoto-opetukseen soveltuva luokka. Opistoseurojen kiinteän sakastin rakentaminen käynnistyi. Investointeihin käytettiin yhteensä 211 722,60 euroa.

Johtokunnan (29.11.2019) hyväksymässä talousarvioraamissa ylijäämätavoitteeksi asetettiin 88 933 euroa. Koronapandemian vuoksi johtokunta antoi kuitenkin vuosikokoukselle 98 175 euroa alijäämäisen talousarvioesityksen, jonka vuosikokous hyväksyi. Onnistuiden sopeutustoimien ja ylimääräisen valtionavustuksen ansiosta tilikauden ylijäämä oli 32 632 euroa, mikä oli 1,3% liikevaihdosta.

8. OPISTON MUU TOIMINTA

Reisjärven opistoseurat pidettiin koronaviruspandemian takia radio- ja nettiseuroina 31.7.–2.8.2020. Seurojen tunnuksena oli Fil 4:4 ”Iloitkaa aina Herrassa”. Opiston henkilökunta ja erikseen kutsutut vapaaehtoistoimijat vastasivat seurajärjestelystä. Loppiaispäivät pidettiin 5.–6.1.2020. Perusoppijakson aikana opistolla pidettiin seuroja keskiviikkoisin ja keskimäärin joka toinen lauantai ja sunnuntai. Seurat on järjestetty yhteistyössä Reisjärven rauhanyhdistyksen kanssa.

9. YHTEISTYÖTAHOT

1. YHTEISTYÖ TAUSTAYHTEISÖN KANSSA

Reisjärven kristillinen opisto teki tiivistä yhteistyötä taustayhteisön keskusyhdistykseen ja vastaaviin järjestöihin Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Kanadassa, taustayhteisön paikallisyhdistyksiin Virossa, Togossa ja Ghanassa sekä Suomen evankelis-luterilaiseen kirkkoon ja sen paikallisseurakuntiin. Opisto järjesti seuroja yhteistyössä Reisjärven rauhanyhdistyksen kanssa. Keskisen alueen opistotiimi kokoontui viisi kertaa.

Opistotiimin tavoitteena oli jalkauttaa opistotyötä osaksi paikallisten rauhanyhdistysten toimintaa. Se kehitti opiston omaa ja taustayhteisön opistojen yhteistä varainhankintaa sekä opiston tapahtumien markkinointia. Opistotiimi toimi yhteistyössä paikallisten opistovastuuhenkilöiden kanssa. Opistotiimi kantoi merkittävästi vastuuta tammikuussa pidetyn opisto- ja leirivastuuhenkilöiden kurssin suunnittelusta ja toteutuksesta.

Rauhanyhdistysten opistovastuuhenkilöihin pidettiin yhteyttä kirjeitse, sähköpostilla ja sosiaalisessa mediassa. Opistovastuuhenkilöt kokoontuivat tammikuussa koulutuskurssille opistolle keskisen alueen opistotiimin koulutettavaksi.

Yksi taustayhteisöyhteistyön muoto alkuvuoden 2020 aikana oli tiivis yhteistyö Reisjärvellä vuonna 2021 pidettävien Suviseurojen järjestelyorganisaation kanssa. Opisto vuokrasi kokoustiloja organisaatiolle, järjesti sen tarpeisiin maksupalvelukoulutusta ja lyhytkursseja sekä sopi majoituskaspiteettinsa vuokraamisesta suviseuraorganisaatiolle seuratapahtuman ajaksi.

Reisjärven kristillinen opisto toimii yhteistoimintarenkaassa Jämsän ja Ranuan kristillisten kansanopistojen kanssa. Opistojen yhteistoimintasopimuksen tavoitteena on yhteisen vision mukaisesti kehittää ja vahvistaa jäsenyhteisöjensä yhteistyötä niin, että ne kykenevät entistä vahvempina vastaamaan kasvaviin ja uudistuviin sivistys- ja koulutustehtäviin muuttuvassa toimintaympäristössä. Yhteistoimintarenkaan toimintamuotoja olivat vuonna 2020 koulutusyhteistyö, markkinointiyhteistyö, henkilöstökoulutusyhteistyö ja hallinto- ja



tukipalveluyhteistyö.

Reisjärven, Jämsän ja Ranuan opistojen sekä taustayhteisön edustajista koostuva kansanopistotoimikunta kokoontui kolme kertaa. Yhteistyörenkaan opistojen rehtorit pitivät yhteyttä säännöllisesti. Kansanopistotoimikunnan alaiset kehittämisryhmät toimivat aktiivisesti. Henkilöstön yhteinen koulutus- ja virkistyspäivä pidettiin epidemia-ajan vuoksi etäkurssina elokuussa. Toteutuksesta vastasi Ranuan opisto.

2. PAIKALLINEN YHTEISTYÖ

Yhteistyö Reisjärven kunnan kanssa: Opiston yhteistyö Reisjärven kunnan kanssa on ollut sujuvaa ja rakentavaa. Viranomaisyhteydet toimivat erinomaisesti. Reisjärven kunnanvaltuusto kokoontui opistolla, minkä opiskelijat kokivat tärkeäksi oppimistilanteeksi. Opisto, Reisjärven kunta ja Reisjärven seurakunta toteuttivat yhteistyössä itsenäisyyspäivän juhlallisuudet.

Reisjärven kunnan työntekijöillä oli mahdollisuus suorittaa avoimen yliopiston opintoja täydennyskoulutuksena opistolla. Opisto järjesti avoimen yliopiston opintoja lähiympäristön tarpeiden mukaan.

Yhteistyö Reisjärven seurakunnan kanssa: Reisjärven opisto teki yhteistyötä Reisjärven seurakunnan kanssa jumalanpalvelusten ja musiikkitilaisuuksien järjestämisessä. Opistolaiset osallistuivat loppiaispäivien jumalanpalveluksen toteuttamiseen. Etäopetuksen vuoksi opiskelijat eivät voineet osallistua hiljaisen viikon iltakirkkoon ja itsenäisyyspäivän jumalanpalvelukseen. Opisto suoratoisti

YouTubessa rippikoulujensa konfirmaatiojumalanpalvelukset Reisjärven kirkosta.

Reisjärven seurakunnan marraskuisen piispantarkastuksen yhteydessä Oulun hiippakunnan piispa Jukka Keskitalo vieraili seurueineen opistolla. Opisto oli muutenkin näkyvästi esillä tarkastuksessa.

Yhteistyö Maaselän ladun kanssa: Yhteistyötä tehtiin lainaamalla liikuntavälineitä puolin ja toisin. Yhteistyö hoitokoti Rantaniemen kanssa: Opisto teki tiivistä yhteistyötä paikkakunnalla toimivan kehitysvammaisten hoitokodin Esperia Care Rantaniemen kanssa. Ennen epidemia-aikaa asukkaat osallistuivat opiston kuntouttaville lyhytkursseille.

Yhteistyö Keskitalon tallin kanssa: Keskitalon talli toimii vuokralla opiston tiloissa. Opisto osti yritykseltä ratsastus- ja hevostenhoidon opetuksen sekä perusoppijaksolle että lyhytkursseille ja järjesti yhteistyössä tämän kanssa hevostapahtumia. Opiston hevostenhoitolautakunta osallistui tallitöihin.

Yhteistyö Aktia-pankin, Nordean ja Reisjärven POP-pankin kanssa: Opisto hankki pankkipalvelunsa mainituilta pankeilta.

3. ALUEELLINEN YHTEISTYÖ

Pohjois-Suomen kansanopistojen yhteistyöverkosto: Opisto teki yhteistyötä Pohjois-Suomen kansanopistojen kanssa yhteisessä rehtorien välisenä yhteistyönä.

Yhteistyö Ylivieskan seudun musiikkiopiston kanssa: Musiikin teoriakurssien järjestäminen.

Yhteistyö Tilialakärpän kanssa: Tilitoimistopalve-





lut.

Yhteistyö Lakeuden Laskentatoimen kanssa: Tilitoimistopalvelut.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänne: Työterveys-huolto ja opiskelijaterveydenhuolto. Vuonna 2020 epidemiavarotoimet syvensivät yhteistyötä ja toivat siihen uusia sävyjä. Yhteistyö on ollut sujuvaa ja rakentavaa.

Vakuutusyhtiö Lähitapiola: Vakuutuspalvelut.

Yhteistyö ammatillisen erityisopetuksen kanssa: Opiskelijavierailut Luovin Reisjärven valmentavan yksikön kanssa puolin ja toisin.

Yhteistyö Reisjärven Puuenergia Oy:n kanssa: Yritys huolehtii opiston lämmöntuotannosta.

4. VALTAKUNNALLINEN YHTEISTYÖ

Yhteistyö Suomen Kansanopistoyhdistyksen kanssa: Rehtori osallistui Suomen kansanopistoyhdistyksen koulutuksiin ja rehtoreille suunnattuihin kokouksiin. Työntekijöitä osallistui Suomen kansanopistoyhdistyksen koulutuksiin.

Yhteistyö Tulevaisuuden kasvupolut Oy:n ja sen asiantuntijaverkoston kanssa: Yrittäjäyyskoulutuksen ja yrittäjyysslinjan kehittäminen.

Avoimen yliopiston opistojen järjestäminen: Reisjärven opisto toteutti avoimen yliopiston opintoja yhteistyössä Jyväskylän yliopiston kanssa.

10. HALLINTO

1. REISJÄRVEN KRISTILLINEN KANSANOPISTOYHDISTYS RY

Reisjärven Kristillinen Kansanopistoyhdistys ry piti toimintavuoden aikana kannatusyhdistyksen vuosikokouksen 30.9.2020. Yhdistyksessä oli 31.12.2020 56 ainais- ja 2828 vuosijäsentä sekä 47 yhdistysjäsentä, yhteensä 2931 jäsentä. Lausumme kiitoksen kaikille yhdistyksen vanhoille ja uusille jäsenille.

Kokous valitsi tilintarkastajiksi Virve Puolitaipaleen ja DI Seppo Jokelaisen sekä varatilintarkastajiksi HT Hilikka Ojalan ja KTM Aapo Romppasen. Kokous myös uudisti yhdistyksen säännöt.

2. JOHTOKUNTA

Yhdistyksen johtokuntaan ovat kuuluneet vuonna 2020 varsinaisina jäseninä

- rehtori, KTM, TM Sakari Typpö, Kannus, puheenjohtaja
- luokanopettaja, KM Arto Paavola, Reisjärvi, varapuheenjohtaja
- kehittämisspäällikkö, KM Juha Aho, Oulu
- hallintojohtaja Tuomo Hilliaho, Liminka
- kiinteistöspäällikkö, rakennusinsinööri, maanviljelijä Matti Jokitalo, Kiuruvesi
- rehtori, KM Erkki Kinnunen, Kokkola
- yrittäjä Senja Koivukangas, Oulunsalo
- toimittaja Vesa Kärkkäinen, Kuopio
- lehtori, FM Markku Lahtinen, Seinäjoki
- johtaja, DI Antti Lauhikari, Ylivieska
- kehityspäällikkö, TM Eija-Riitta Niinikoski, Nivala
- kirkkoherra, TM rovasti Mauno Soronen, Haa-

pavesi

- maanviljelijä Petri Tervämäki, Sievi
- opinto-ohjaaja, TM Elisa Tuukkanen, Raahe
- toimitusjohtaja Mikko Niskanen, Haapajärvi (30.9. alkaen)
- talous- ja hallintojohtaja Unto Vesämäki, Haapajärvi (30.9. saakka)

ja varajäsenenä

- toimitusjohtaja, DI Antti Hintikka, Ruukki
- rehtori, KM Pasi Kanninen, Perho
- audionomi Sanna Kotimäki, Kajaani
- opettaja, KM Teemu Kukko, Vaasa
- toimitusjohtaja Kyösti Marjanen, Ylivieska
- kustannuspäällikkö, FT Ari-Pekka Palola, Merijärvi

Johtokunnan kokouksissa esittelijänä ja sihteerinä toimi rehtori Valtteri Laitila sekä teknisenä sihteerinä vararehtori Susanna Pöyhtäri. Johtokunnan kokouksiin osallistuivat lisäksi koulutussuunnittelija Hannu Inkeroinen, henkilökunnan edustajana yhteiskunnallisten aineiden opettaja Jorma Kaupila sekä talousasioiden osalta talouspäällikkö Jouni Tirola. Johtokunta kokoontui vuoden aikana 10 kertaa ja käsitteli 132 pöytäkirjaan merkittyä asiaa.

3. JOHTORYHMÄ

Johtoryhmään ovat kuuluneet

- rehtori Valtteri Laitila, puheenjohtaja
- johtokunnan puheenjohtaja Sakari Typpö
- johtokunnan varapuheenjohtaja Arto Paavola
- vararehtori Susanna Pöyhtäri, sihteerinä
- koulutussuunnittelija Hannu Inkeroinen
- talousasioiden osalta talouspäällikkö Jouni Tirola

Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa ja käsitteli 84 pöytäkirjaan merkittyä asiaa. Johtoryhmä toimi opiston kehittämistyöryhmänä ja avusti rehtoria johtokunnassa käsiteltävien asioiden valmistelussa.

11. HENKILÖSTÖ

Toistaiseksi valitun henkilöstön kokonaismäärä oli 27. Määrä pysyi ennallaan. Tehtäväkuvien tarkistaminen jatkui.

1. OPETUSHENKILÖSTÖ

Rehtorina ja uskonnonopettajana toimi TM Valtteri Laitila.

Kokonaistyöajassa toimivia opettajia olivat

- FM Matti Erkkilä, kieltenopettaja (1.8.2020 alkaen)
- KM Tuomo Jokitalo, teknisten aineiden opettaja (70% työaika, 30% kiinteistökoordinaattori)
- KM Jorma Kaupila, yhteiskunnallisten aineiden opettaja
- KM Venla Karjula, matematiikan opettajan sijainen
- LitM Hannele Karppinen, terveystieteiden opettaja, opinto-ohjaaja
- KM, EO Irma Kinnunen, erityisopettaja (toimivapaalla 1.8.2020 alkaen)
- TaM, DI Timo Kinnunen, kuvataiteen opettaja
- FM Ville Laitila, matematiikan ja tietotekniikan opettaja (90 % työaika, perhevapaalla 31.7.2020 saakka; toimivapaalla 1.8.2020 alkaen)
- FM Outi Miettunen, äidinkielen opettaja

- KM, EO Krista Mätäsaho, erityisopettajan sijainen (1.8.2020 alkaen)
- KM Minna Paalavuo, kotitalouden opettaja (73% työaika 31.7.2020 saakka osittaisen hoitovapaan vuoksi)
- KM Susanna Pöyhtäri, vararehtori ja kasvatusaineiden opettaja

Sivutoimisina tuntiopettajina perusoppijaksolla toimivat

- Sosionomi Jenni Hilliaho, venäjä ja vanhustyö
- Fysioterapeutti Merja Hummastenniemi, fysioterapian perusteet 8.5.2020 saakka
- KM Helinä Kinnunen, liikunta
- Linda Korva, ratsastus



Kuva: Studio Saraste

- Sairaanhoidaja Sari Koskela-Knekt, ensiapu 8.5.2020 saakka
- Merkonomi Eija Tiitinen, valinnainen tekstiilityö

Lisäksi perusoppijaksolla, lyhytkursseilla ja maksupalvelukoulutuksissa käytettiin vieraita luennoitsijoita ja opettajia.

2. TOIMIHENKILÖT

- Sosionomi Jenni Hilliaho, kuraattori
- Merkonomi Eveliina Immonen, toimistovirkailija (60 % työaika)
- Lähihoitaja Heidi Impola, ohjaaja (syysluku-kausi)
- MuM Hannu Inkeroinen, lyhytkurssien koulutussuunnittelija
- KM Helinä Kinnunen, kuraattori
- Merkonomi Mirkka-Leena Kinnunen, talous- ja hallintosihteeri (90 % työaika)
- Koulunkäynninohjaaja Hanna Laitila, ohjaaja (perhevapaalla)
- Lähihoitaja Johanna Koskela, ohjaaja (15.8.2020 alkaen)
- Bio- ja elintarviketekniikan insinööri Anni Laitila, siivoustyönohjaaja (1.12.2020 alkaen)
- Laitoshuoltaja Anneli Laurila, laitoshuoltaja
- Irja Leppänen, ohjaajan sijainen (kevätluku-kausi)
- Suurtalouskokki Johanna Rahkola, suurtaalouskokki
- Suurtalouskokki Aino-Maija Riekkö, suurtaalouskokki
- KK Juho Timlin, kiinteistönhoitaja
- Merkonomi Eija Tiitinen, taloussihteeri (80 % työaika)
- Laitoshuoltaja Arja Tölle, laitoshuoltaja

(31.12.2020 saakka)

- Suurtalouskokki Pauliina Ylikotila, suurtaalouskokki
- Suurtalouskokki Sisko Ylimäki, ravitsemustyön esimies

3. HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN JA TYÖKYKY YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA

Tartuntatautirajoitukset loivat paineita henkilöstöhallintoon. Johtokunta arvioi keväällä etäopetuksen henkilöstövaikutuksia. Joidenkin työntekijöiden tehtävänkuvia tarkistettiin väliaikaisesti. Kaikille löytyi tehokasta ja tuottavaa työtä.

Vuoden aikana työntekijöillä oli mahdollisuus myös henkilökohtaiseen työnohjaukseen. Opiston vakituiset työntekijät kävivät vuorollaan lakisääteisessä työterveystarkastuksessa.

Henkilöstökoulutuksen tavoitteena oli tiimityön tehostaminen, henkilökohtaisen osaamisen lisääminen, jatkuva oppiminen sekä koko työyhteisön ja ilmapiirin kehittäminen. Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena oli edistää henkilöstön työssä jaksamista ja rohkaista kunnon kohottamiseen. Opisto kannusti työntekijöitään osallistumaan alansa koulutukseen.

Henkilöstöpalaveri kokoontui viikoittain. Erityiskasvatustiimi kokoontui pääsääntöisesti kerran viikossa. Muut työalatiimit: kasvatustiimi, toimistotiimi, keittiötiimi ja kiinteistötiimi kokoontuivat joka toinen viikko. Opettajat kokoontuivat yhteiselle suunnittelutunnille vähintään kerran viikossa. Vastuualatiimien toiminta vakiintui. Ne kokoontuivat yleensä kerran kahdessa viikossa. Lomien alkaessa

ja päättyessä henkilöstö kokoontui kehittämiskoukseen. Henkilöstö osallistui elokuussa Jämsän, Ranuan ja Reisjärven opistojen henkilöstön yhteiseen etäkoulutuspäivään.

Syksyllä opistossa aloitti henkilöstön työhyvinvointitiimi. Se ideoi liikuntakampanjan vuodelle 2021 ja toteutti virkistyspäivän lokakuussa. Opiston saunat olivat vapaasti työntekijöiden käytössä.

12. INVESTOINNIT JA PERUSKORJAUKSET

Vuonna 2020 toteutettiin poikkeuksellisen laajat peruskorjaukset. Ne painottuivat opetustiloihin. Remonttien valmistuttua opisto on saanut uudet ja ajanmukaiset tilat kuvataiteen ja tekstiilityön opetukseen. Kirjasto siirrettiin uusiin ja remontoituihin tiloihin

Sen yhteyteen remontoitiin luokka, jossa on erinomaiset mahdollisuudet monimuoto-opetukseen. Opistoseurojen kiinteään sakastin rakentaminen käynnistyi. Atk-laitteiden hankintaan panostettiin kasvaneen etäopetus- ja suorotoistotoiminnan vaatimusten mukaiseksi.

13. LOPPUSANAT

Päättynyt vuosi oli erilainen kuin odotimme. Monet toiveet jäivät toteutumatta. Suunnitelmat muuttuivat. Yllättävien vaiheiden keskellä meitä on opetettu turvautumaan Jumalan huolenpitoon.

Olemme kokeneet opistotyössä taustayhteisön voimakkaan tuen ja Jumalan runsaan siunauksen.

Kristilliseltä arvopohjalta on mielekästä ja turvallis- ta toteuttaa vapaan sivistystyön koulutusta ja edis- tää jatkuvaa oppimista. Kiitämme taustayhteisöä, työntekijöitä, yhteistyökumppaneita, opiskelijoita ja kurssilaisia yhteistyöstä ja tuesta. Kiitämme val- tiovaltaa opistotyön merkittävästä taloudellisesta tukemisesta vuoden 2020 aikana.

”Minun ajatukseni eivät ole teidän ajatuksian- ne eivätkä teidän tienne ole minun teitani, sanoo Herra.Sillä niin korkealla kuin taivas kaartuu maan yllä, niin korkealla ovat minun tieni teidän teittenne yläpuolella ja minun ajatukseni teidän ajatustenne yläpuolella.” (Jes. 55: 8,9)

Reisjärvellä 26.3.2021

Reisjärven Kristillinen Kansanopistoyhdistys ry:n johtokunta

Sakari Typpö
puheenjohtaja

Valtteri Laitila
rehtori

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2020 EUR	1.1.-31.12.2019 EUR
Varsinainen toiminta		
Opetustoiminta		
Tuotot yhteensä	1 639 418,02	1 737 503,75
Kulut		
Henkilöstökulut yhteensä	-749 272,38	-770 860,29
Poistot yhteensä	-90 008,84	-101 468,41
Muut kulut yhteensä	-194 717,03	-204 225,52
Kulut yhteensä	-1 033 998,25	-1 076 554,22
Opetustoiminta yhteensä	605 419,77	660 949,53
Ruokatoiminta		
Tuotot yhteensä	165 535,09	198 364,55
Kulut		
Henkilöstökulut yhteensä	-155 515,27	-160 829,90
Poistot yhteensä	-18 537,62	-20 028,56
Muut kulut yhteensä	-129 942,65	-178 488,22
Kulut yhteensä	-303 995,54	-359 346,68
Ruokatoiminta yhteensä	-138 460,45	-160 982,13
Kioskitoiminta		
Tuotot yhteensä	23 593,29	33 198,00
Kulut		
Henkilöstökulut yhteensä	-1 412,78	-3 821,78
Poistot yhteensä	-727,58	-694,87
Muut kulut yhteensä	-15 665,18	-16 543,68
Kulut yhteensä	-17 805,54	-21 060,33
Kioskitoiminta yhteensä	5 787,75	12 137,67
Majoitustoiminta		
Tuotot yhteensä	91 086,57	105 865,56
Kulut		
Henkilöstökulut	-39 259,75	-43 932,30
Poistot	-46 697,61	-79 273,58
Muut kulut	-67 982,33	-64 456,86
Kulut yhteensä	-153 939,69	-187 662,74
Majoitustoiminta yhteensä	-62 853,32	-81 797,18
Kiinteistö		
Tuotot yhteensä	219 566,39	209 823,55
Kulut		
Henkilöstökulut yhteensä	-165 337,28	-127 669,37
Poistot yhteensä	-122 540,07	-204 060,01
Muut kulut yhteensä	-366 587,88	-320 991,38
Kulut yhteensä	-654 465,23	-652 720,76
Kiinteistö yhteensä	-434 898,84	-442 897,21
Hallinto		
Tuotot yhteensä	4 323,77	5 007,96
Kulut		

	1.1.-31.12.2020 EUR	1.1.-31.12.2019 EUR
Henkilöstökulut yhteensä	-160 745,89	-218 596,52
Muut kulut yhteensä	-57 041,91	-67 825,04
Kulut yhteensä	-217 787,80	-286 421,56
Hallinto yhteensä	-213 464,03	-281 413,60
Varsinaisen toiminnan yhteistuotot- ja kulut		
Poistot yhteensä	-33 619,66	-36 327,57
Varsinaisen toiminnan yhteistuotot- ja kulut yhteensä	-33 619,66	-36 327,57
Hankkeet		
Tuotot yhteensä	500,00	70 780,31
Henkilöstökulut yhteensä	0,00	-9 369,77
Muut kulut yhteensä	-634,00	-23 934,51
Hankkeet yhteensä	-134,00	37 476,03
Varsinaisen toiminnan Tuotto-/kulujaämä	-272 222,78	-292 854,46
Varainhankinta		
Tuotot yhteensä	152 534,07	763 327,13
Kulut yhteensä	-59 406,87	-392 732,15
Varainhankinnan Tuotto-/kulujaämä	93 127,20	370 594,98
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot yhteensä	53,05	516,72
Kulut yhteensä	-29 264,65	-41 359,90
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan Tuotto-/kulujaämä	-29 211,60	-40 843,18
Yleisavustukset yhteensä	243 922,00	0,00
Tuloverot yhteensä	-872,00	-266,33
Tilikauden tulos yhteensä	<u>34 742,82</u>	<u>36 631,01</u>

TASE	31.12.2020 EUR	31.12.2019 EUR
V a s t a a v a a		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	14 880,00	18 600,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	14 880,00	18 600,00
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Omistuskiinteistöt	114 685,99	114 685,99
Maa- ja vesialueet yhteensä	114 685,99	114 685,99
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja -rakennelmat	5 204 845,75	5 221 046,50
Rakennukset ja rakennelmat yhteensä	5 204 845,75	5 221 046,50
Koneet ja kalusto	1 127 361,63	1 215 265,82
Muut aineelliset hyödykkeet	7 361,47	7 473,57
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	833,00	833,00
Sijoitukset yhteensä	833,00	833,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	6 455 087,84	6 559 304,88
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	6 469 967,84	6 577 904,88
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	21 580,60	14 052,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	21 580,60	14 052,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	25 686,06	41 063,31
Muut saamiset	0,14	211,90
Siirtosaamiset	6 736,92	10 991,30
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	32 422,12	52 266,51
Rahat ja pankkisaamiset	752 740,01	719 675,75
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	806 742,73	785 994,26
V a s t a a v a a yhteensä	7 276 710,57	7 363 899,14

Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Yhdistyspääoma	32 834,55	32 834,55
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	5 234 256,30	5 197 625,29
Tilivuoden yli-/alijäämä	34 742,82	36 631,01
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	5 301 833,67	5 267 090,85
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 488 300,00	1 618 300,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	1 488 300,00	1 618 300,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	129 965,00	130 000,00
Saadut ennakot	32 000,00	31 300,00
Ostovelat	64 029,36	45 058,32
Muut velat	56 264,27	44 696,28
Siirtovelat	204 318,27	227 453,69
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	486 576,90	478 508,29
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 974 876,90	2 096 808,29
Vastattavaa yhteensä	7 276 710,57	7 363 899,14

Reisjärvellä 26.3.2021

Typpö Sakari
 Paavola Arto
 Aho Juha
 Hilliaho Tuomo
 Jokitalo Matti

Kinnunen Erkki
 Koivukangas Senja
 Kärkkäinen Vesa
 Lahtinen Markku
 Lauhikari Antti

Niinikoski Eija-Riitta
 Niskanen Mikko
 Soronen Mauno
 Tervämäki Petri
 Tuukkanen Elisa

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Reisjärven Kristillinen Kansanopistoyhdistys ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Reisjärven Kristillinen Kansanopistoyhdistys ry:n (y-tunnus 0210311-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, ja liitteet.

Lausuntoni esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittanut tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen nippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitkseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat johtokunnan velvollisuudet

Johtokunta vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Johtokunta vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Johtokunta on tilinpäätöstä laatiessaan velvolinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelen ja suoritän näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että

väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esittävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko johtokunnan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoni. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivän mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Johtokunta vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää vuosikertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntoni ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenani on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessäni arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimani tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenani on lisäksi arvioida, onko vuosikertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntoni esitän, että vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että vuosikertomus on laadittu vuosikertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teen suorittamani työn perusteella johtopäätöksen, että vuosikertomuksessa on olennainen virheellisyys, minun on raportoitava tästä seikasta. Minulla ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Kokkolassa 15.4.2021



Virve Puolitaival, HT
Kokkola
virve.puolitaival@tilintarkastuskivi.fi

Toiminnantarkastuskertomus

Reisjärven Kristillinen Kansanopistoyhdistys ry:n jäsenille

Olen tarkastanut Reisjärven Kristillinen Kansanopistoyhdistys ry:n talouden ja hallinnon tilikaudelta 1.1.2020–31.12.2020.

Yhdistyksen johtokunta vastaa siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toiminnantarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhdistyksen talous ja hallinto yhdistyksen toiminnan edellyttämässä laajuudessa.

Olen lukenut johtokunnan ja vuosikokousten pöytäkirjat, yhdistyksen säännöt sekä vakuutuskirjan ja vuosikertomuksen 2020. Olen käynyt läpi yhdistyksen kirjanpitoa tarkastustoimenpiteisiin kuluvaan täsmäytyksen avulla. Tuloslaskelmasta ja taseesta sekä liitetiedoista käy olennaisilta osiltaan selville yhdistyksen tuotot ja kulut, varat ja velat, vakuudet sekä oma pääoma. Yhdistyksen toiminta on ollut sääntöjen mukaista ja yhdistyksen hallintoa, sekä taloutta on hoidettu huolellisesti hyvän hallintotavan ja kirjanpitolain mukaisesti.

Tarkastuksessa en ole havainnut, että yhdistykselle olisi aiheutunut vahinkoa tai yhdistyslakia tai sääntöjä olisi rikottu.

Ylivieskassa 26.3.2021



Seppo Jokelainen

Toiminnantarkastaja

Opiskelu opistossa

Opistossa annetaan opetusta kahdeksalla opinto-linjalla.

Kaikille yhteisiä opintoja ovat

- elämäntaito
- opinto-ohjaus
- oppilaskuntatoiminta
- uskonto
- yhteiset projektit

Suuntautumisopinnoissa linjan luonteen mukaan määräytyviä opintoja.

Valinnaisia opintoja lukuvuonna 2020-2021 olivat

- arjen teknologia
- englanti: arjen englanti ja lukion 1. kurssi
- ilmaisutaito
- juoksukoulu
- jääkiekko
- korutytöt
- kotitalous: arkikokkaus, juhlakurssi ja leivonta-kurssi
- kuorot

- kuvataide: lukion 1. kurssi, 3. kurssi ja 4. kurssi, Piirustus ja kuvittaminen
- käsikelloyhtye
- lukion liikuntakursseja
- matematiikka: peruskoulun kertaus, lukion 1. kurssi, lähihoitajan matematiikka
- psykologia: lukion 1. kurssi)
- puutöiden perusteet
- radiotyö
- ratsastus ja hevostenhoito
- remonttirakentaminen
- saksan alkeet
- someviestintä
- tekstiilityö
- terveystieto: lukion 1. kurssi
- toimittajakurssi
- venäjän alkeet
- viron kieli
- yhteiskuntaoppi: lukion 1. kurssi



Aikuislinja

”Tule, näe koe!”



Kuva: Studio Saraste

AIKUISLINJA

Aikuislinjalla opiskelee 18 vuotta täyttäneitä suomalaisia ja ulkomaalaisia opiskelijoita. Linja antaa valmiuksia ammattikorkeakoulu- tai yliopisto-opintoihin. Aikuislinjalla opiskellaan paljon viestintätaitoja ja englantia. Linjalla voi suorittaa avoimen yliopiston opintoja tai avoimia verkkokursseja muista oppilaitoksista. Opistovuoden kohokohta on ulkomaille suuntautuva opintomatka, johon varat kerätään tekemällä erilaisia työtehtäviä opistolla. Tänä vuonna opintomatka suuntautui poikkeuksellisesti Vuokattiin koronarajoitusten takia.

Suuntautumisopinnot

- avoimen yliopiston opinnot (kasvatustiede)
- englanti
- kotitalous
- monikulttuurisuusopinnot
- opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet
- puheviestintä
- suomen kieli (ulkomaalaisille)
- työssä oppiminen
- yhteiskuntaoppi

OPIKELIJAT

Grangroth Greta
Hirvasniemi Harri
Honkamäki Riikka
Joensuu Riina
Korpi Greta
Nevala Colleen
Niemela Sasha
Niemi Lars
Niemi Maria
Paaso Pihla
Puttonen Mikael
Tauriainen Simon
Vikki Liisa

Washington, USA
Saarijärvi
Jyväskylä
Vaasa
Minnesota, USA
Minnesota, USA
Minnesota, USA
Toronto, Kanada
Toronto, Kanada
Tyrnävä
Vantaa
Toronto, Kanada
Lapinlahti

Erityislinja

”Aitoa iloa elämään”



Kuva: Studio Saraste

Erityislinjalla opiskelevat kehitysvammaiset ja yksilöllistettyä opetussuunnitelmaa noudattavat opiskelijat. Tavoitteena on itsenäistyä ja saada valmiuksia ja arkielämän taitoja tulevaa elämää varten. Linjan opinnot ovat ensisijaisesti käytännönläheisiä, mutta niihin sisältyy myös teoria-aineita. Useat opiskelijat jatkavat tämän jälkeen ammattiopiston valmentaville linjoille.

Linjan yleissivistävät opinnot

- elämäntaito
- englanti
- matematiikka
- musiikki
- opinto-ohjaus
- oppilaskunnan toiminta
- uskonto
- äidinkieli

Suuntautumisopinnot

- hevosenhoito
- kansalaistaito
- kotitalous
- kuvataide
- liikunta
- luova toiminta
- puutyö
- tekstiilityö
- ystäväkerho

OPISKELIJAT

Ahola Sauli
Ervasti Niklas
Etula Inka
Hintsala Vilho
Hytönen Eevi
Kanniainen Emilia
Piippo Arttu
Vuorio Miika

Liminka
Pudasjärvi
Leppävirta
Haapavesi
Laukaa
Leppävirta
Kokkola
Reisjärvi

Käytännön työn linja

”Tekemällä taitavaksi”



Käytännön työn linjalla suuntaudutaan kotitalouden ja tekstiilityön opintoihin, ja saadaan valmiuksia näille käytännön aloille. Linjalla opiskellaan eri tekniikoita ja tehdään niitä käytännössä. Opinnoissa on yrittävä ote. Opiskelijat järjestivät mm. pitsaillan kaikille opiskelijoille. Lisäksi linjalla on suuntautumisopintona puheviestintä ja pakollisena valinnaisaineena yksi matematiikan kurssi.

Suuntautumisopinnot:

- arjen englantia
- kotitalous
- kotitalouden projektityö
- tekstiilityö
- työssä oppiminen
- äidinkieli, puheviestintä

OPISKELIJAT

Aho Matleena
Ahonen Miia
Aikkila Emilia
Humalajoki Laura
Hyväri Sanni-Leena
Karhumaa Moona
Katainen Henrietta
Katainen Sanna-Tuulia
Kostin Viola
Kukkala Marita
Lampela Emma
Lampimäki Sylvi
Lähteenmäki Venla
Nissinen Seelia
Pöyskö Heta
Räihä Viivi
Syrjäniemi Loviisa

Kokkola
Merijärvi
Pielavesi
Kokkola
Muhos
Tyrnävä
Lapinlahti
Pielavesi
Oulu
Ivalo
Perho
Ähtäri
Kuopio
Kuopio
Kokkola
Tyrnävä
Kangasala

Lukio-opintojen linja

”Vuorovaikutusta ja vastuunkantoa”



Kuva: Studio Saraste

Opetuksen tavoitteena on parantaa opiskeluvalmiuksia, valmentaa lukio-opintoihin ja kehittää opiskelijoiden vuorovaikutus- ja vastuunkantotaitoja. Linjalla voi suorittaa lukion kursseja vastaavia opintoja esim. englannista, kuvataiteesta, matematiikasta, musiikista, ruotsista, terveystiedosta, uskonnosta ja äidinkielestä.

Linjan suuntautumisvaihtoehtoina ovat monimediaopinnot (12 opiskelijaa) ja liikunnan- ja vapaa-ajanohjauksen opinnot (22 opiskelijaa).

OPISKELIJAT

Haapasaari Janette
Hakkarainen Ronja
Heikkinen Patrik
Hyväri Eerika
Jokitalo Tapio
Karhumaa Alina
Kinnunen Aaron
Lahtinen Kirsikka
Lehto Iida-Ellen
Lepistö Petrus
Leppänen Pihla
Lohi Iiris
Lyytikäinen Henna
Moisa Eliel
Mutanen Helka
Myllymäki Fanni
Mäkelä Tuuli

Kauhava
Rovaniemi
Haapajärvi
Haapavesi
Iisalmi
Laukaa
Reisjärvi
Seinäjoki
Vimpeli
Raahe
Oulu
Pattijoki
Liperi
Pielavesi
Paltamo
Raahe
Nivala

Suuntautumisopinnot

- lukion englanti 1
- lukion matematiikka 1
- lukion musiikki 1
- lukion ruotsi 1
- puheviestintä
- uskonto
- TOP-jakso

Määttä Kalle
Neuvonen Kristiina
Niemelä Elena
Nissinen Maija
Pirnes Sofia
Rantala Linda
Rentola Tilda
Saartoala Jussi
Sallinen Niko
Savola Benjami
Tervaniemi Alisa
Tofferi Sani
Tölle Jobi
Virenius Elena
Vuorma Jutta
Vänttilä Veera
Väyrynen Helmi

Ähtäri
Ii
Haapavesi
Kyyjärvi
Kärsämäki
Kalajoki
Jyväskylä
Reisjärvi
Oulu
Haapajärvi
Oulu
Kokkola
Nurmijärvi
Jyväskylä
Oulu
Oulu
Oulu

Luonto- ja erälinja

”Jos hiihtäminen huvittaa”



Kuva: Studio Saraste

Tällä linjalla opiskelu lisää fyysistä ja psyykkistä kestävyyttä. Tärkeänä tavoitteena on luonnon tunteminen ja suojeleminen sekä luonnossa liikkumisen ja eräelämän opettelu. Opetus antaa valmiuksia luonnosta nauttimiseen. Tärkeää on myös luonnon suojeleminen. Opiskelun tärkeimpinä välineinä ovat olleet lähialueelle patikoiden, hiihtäen ja meloen tehdyt retket. Linjan suuntautumisopintojen luonteesta johtuen opiskelu on tarjonnut erinomaisen mahdollisuuden harjoitella yhdessä tekemistä monenlaisissa olosuhteissa.

Suuntautumisopinnot

- avoimen yliopiston opinnot
- erätaito
- luonto- ja ympäristötieto
- puheviestintä
- matematiikka
- TOP- jakso

OPISKELIJAT

Aho Henri
 Aho Matias
 Haho Eelis
 Karsikas Aino-Elina
 Katajala Venla
 Kinnunen Matias
 Korhonen Adeliina
 Lehtola Marjo
 Lehtola Valter
 Leppänen Saku
 Lukka Seela
 Mankinen Elena
 Myllykoski Eeva
 Mäki Niila
 Mätäsaho Hannah
 Rahkola Eerik
 Varis Juho
 Ylikoski Hanna

Reisjärvi
 Reisjärvi
 Tyrnävä
 Seinäjoki
 Ylivieska
 Reisjärvi
 Kuopio
 Oulu
 Mockfjärd, Ruotsi
 Uurainen
 Oulu
 Kuopio
 Lohja
 Lumijoki
 Oulu
 Reisjärvi
 Loppi
 Nivala

Sosiaali- ja terveysalan linja

”Lähimmäisten parhaaksi”



Linjalla saadaan valmiuksia sosiaali- ja terveysalan opintoihin teoriassa ja paljon myös käytännössä. Opinnot antavat erinomaista pohjaa jatko-opintoihin ja suurin osa opiskelijoista lähtee jatkamaan opintoja alalle. Vuoden aikana opitaan toimimaan eri-ikäisten ja erilaisten ihmisten kanssa. Linja harjaannuttaa myös kirjalliseen ja suulliseen viestintään. Lukuvuoden aikana suoritetaan ensiavun perus- ja jatkokurssi. Opiskelijat toimivat vuorotellen avustajina erityislinjan opiskelijoille ja järjestävät toimintapäiviä lapsille, vammaisille ja vanhuksille. Opintoihin kuuluu myös työssäoppiminen.

Suuntautumisopinnot

- ensiapu I ja II
- lasten hoito ja huolenpito
- vammaisten hoito ja huolenpito
- vanhusten hoito ja huolenpito
- terveystieto
- matematiikka
- puheviestintä
- kirjoittamistaidot
- työssäoppimisen jakso

OPISKELIJAT

Haaponiemi Venla
 Hietala Soila
 Inkeroinen Heidi
 Isomaa Majlis
 Kaasinen Lotta
 Kivioja Lauriina
 Kosunen Alina
 Kupari Linnea
 Lahtinen Minea
 Laitila Wilma
 Leppälä Fanni
 Leppänen Anni
 Manninen Olivia
 Niemelä Iida
 Niskakangas Adanna
 Pajukoski Arlene
 Pikkarainen Saana
 Rahkola Venla
 Rainio Eleonoora
 Rautakoski Kanerva
 Rentola Matleena
 Riihimäki Justiina
 Räihä Aada
 Tuomela Olivia
 Varila Kiia
 Välimäki Joanna

Toholampi
 Ylivieska
 Ikaalinen
 Haapajarvi
 Äänekoski
 Reisjärvi
 Liperi
 Kalajoki
 Jyväskylä
 Lempäälä
 Kokkola
 Reisjärvi
 Lempäälä
 Liminka
 Kalajoki
 Sievi
 Siikalatva
 Lapinlahti
 Vaala
 Ylivieska
 Raahe
 Kokkola
 Liminka
 Oulu
 Uurainen
 Siikalatva

Teknisen työn linja

”Tekeminen, tulos, tunnelma”



Teknisen työn linjan opiskelijat tähtäävät käytännön ammattialoille. Opinnoissa sivutaan ja kokeillaan mahdollisimman laajasti eri tekniikoita, materiaaleja sekä teknisiä asioita.

Suuntautumisopinnot jakautuvat 3D-, metalli-, puu-, sähkö-, remontti- ja kiinteistö teknologioihin. Opiskelija tekee jokaisesta alueesta vähintään yhden aiheeltaan vapaavalintaisen työn, saaden näin tuntumaa erilaisista teknologian aloista. Matematiikkaa ja puheviestintää on tällä linjalla kaikille muiden yleissivistävien opintojen tavoin.

Tellien osalta lukukausi alkoi telttasauna-palju -projektilla, joka hitsasi porukkaa heti alusta alkaen toimimaan yhdessä. Joukko kuitenkin erosi hetkeksi etäopetuksen tullessa kuvioihin, mutta yhteys pysyi yhteisten etätuntien ja huumorin avulla. Sama tekeminen jatkui kovalla temmolla tauon jälkeen, ja projektit saatiin ajallaan valmiiksi. Tänä vuonna on ollut suuri määrä isompia projekteja, kuten kolme kärrysaunaa, neljä paljua ja roskakatos.

Viime vuonna aloitettu sähköauto Cypertelli on edennyt askeleen eteenpäin ostettuamme mönkijän rungon. Siitä saamme alustan nivelosat, jotka hyödynnetään projektissa tulevien vuosien aikana.

Suuntautumisopinnot

- Teknisen työn dokumentointi
- 3D-teknologia
- Koneteknologia
- Metallitekhnologia
- Puuteknologia
- Robottitekhnologia
- Remontti- ja kiinteistötekhnologia
- Sähkötekhnologia

OPIKELIJAT

Aulakoski Benjami
Fuller Aaron
Göös Eeli
Katainen Aappo
Katainen Patrik
Kinnunen Okko
Kärkinen Kyösti
Lassila Luukas
Lumijärvi Jaako
Lumijärvi Joose
Löppönen Johannes
Mällinen Valeri
Risto Miika
Saukkonen Jaakko
Timlin Jeremia
Tyni Arttu

Iisalmi
Haaparanta, Ruotsi
Seinäjoki
Haapavesi
Seinäjoki
Haukipudas
Kalajoki
Raahe
Tyrnävä
Tyrnävä
Haaparanta, Ruotsi
Haapajärvi
Kinnula
Pihtipudas
Kiuruvesi
Oulu

Yrittäjyyslinja

”Yrittävää asennetta yhdessä”



Yrittäjyyslinjalla opitaan yrittävää asennetta käytännön kautta. Syysloman jälkeen perustetaan oikealla rahalla toimivat harjoitusyritykset 3-4 hengen tiimeissä. Harjoitusyritykset osallistuvat Vuosi Yrittäjänä -ohjelmaan. Alkusyksyllä tutustutaan toisiin, opitaan omia ja toisten vahvuuksia ja kerätään alkupääomaa yrityksiä varten. Tänä vuonna pääoma kerättiin ”KeksiShowlla” eli yhteisellä brändäysprojektilla erityislinjan kanssa sekä pakahuoneen järjestämisellä Orpolan yläkertaan.

Keväällä nuorten omat yritykset osallistuivat NY-semifinaaleihin, joista jatkoon pääsi kolme yritystä. Osallistuimme myös Amerikan Suuslähetystön järjestämään ideakilpailuun, all in english. Koronavirusepidemian vuoksi Reipasmessut jouduttiin perumaan, mutta sen sijaan järjestimme Reipas-verkkotapahtuman, jonka vieraaksi saimme selostajalegenda Kaj Kunnaksen. Tapahtumaan ja yrittäjyyslinjalle keräsimme pääomaa myymällä mainoksia tekemäämme Reipas-lehteen, joka julkaistiin Selänne-lehden välissä teemanumerona.

Suuntautumisopinnot

- käytännön yritystoiminta
- puheviestintä
- visuaalinen suunnittelu
- yritystalous
- business English

OPISKELIJAT

Ahola Jeremia
Byman Eero
Ervasti Jaakko
Haapakoski Adeliina
Jokitalo Helmi
Karjula Kaisa
Karjula Paula
Klasila Ville-Verner
Lehto Olka
Lumme Saaga
Mäki Taava
Nauha Maria
Nurkkala Elvi
Pelkonen Niila
Pitkänen Eelis
Sirniö Joonatan
Säkkinen Joonas
Tahkola Joel
Viljamaa Linda

Kempele
Oulu
Ylivieska
Kempele
Ylivieska
Raahe
Oulu
Haukipudas
Siikajoki
Lappeenranta
Lumijoki
Ylivieska
Ylivieska
Jyväskylä
Oulu
Oulu
Liminka
Kempele
Sievi

Pienoisyhdistyskunnan toiminta



Kuva: Studio Saraste

Pienoisyhdistyksen eli oppilaskunnan toiminnasta on vastannut presidentin johtama opistoneuvosto, joka on vaaleilla valittu opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteistyöelin. Oppilaskunnan toimintaa ovat ohjanneet opiston kuraattorit. Opistoneuvoston opiskelijajäseniä olivat Iida-Ellen Lehto (presidentti), Joel Tahkola (sihteeri), Matias Aho, Saana Pikkarainen, Maija Nissinen, Arttu Tyni, Mikael Puttonen, Venla Rahkola, Eliel Moisa, Elvi Nurkkala ja Kirsikka Lahtinen. Henkilökunnasta mukana olivat Jenni Hilliaho, Valtteri Laitila ja Venla Karjula.

Opistoneuvosto kokoontui sääntötoimikokouksessa kerran viikossa. Opiston opiskelijat ja henkilökunta toimivat jäseninä opistoneuvoston alaisissa lautakunnissa. Lautakunnat valitsivat joukostaan puheenjohtajan, joka toimi vuoden ajan myös opistoneuvoston jäsenenä.

Opistoneuvoston tavoitteena on kehittää oppilaskunnan toimintaa osana opiston pienisyhteiskuntaa. Opistoneuvoston kokouksissa olemme keskustelleet opiston vapaa-ajan toiminnasta ja ideoineet yhteisiä tapahtumia. Opiskelijoiden aloitteet ja ideat on käsitelty opistoneuvostossa ja välitetty kasvatustiimiin. Kasvatustiimin oppilaskuntaa koskevat asiat ovat välittyneet lautakuntaan opistoneuvoston kautta. Syksyllä opistoneuvosto esimerkiksi järjesti haasteottelun sähkössä erityislinjaa vastaan ja oli viemässä eteenpäin ehdotusta päärakennuksen oleskelutilojen lisäämisestä ja sisustamisesta. Maaliskuussa pidettiin oppilaskunnan kehittämisseminaari, johon kaikki opiskelijat osallistuivat. Kehittämisseminaarissa tarkasteltiin syksyn toimintaa jokaisen lautakunnan osalta. Keväällä myös opistohuppareiden tilaaminen hoidettiin opistoneuvoston organisoimana.

LAUTAKUNNAT

Antipassivelautakunta toi iloa, virkistystä ja vaihtelua opiston päiviin ja iltoihin. Järjestimme muun muassa erilaisia teemapäiviä (kaksospäivä, puhelimeton päivä, Only English-päivä, kaverin vaatteissa -päivä, liikennevalopäivä) sekä keskusteluiltoja, jossa pohdimme omaa opistovuotta. Teimme paljon extempore-tempauksia ja pidimme opiston illat mielenkiintoisina muun muassa murhaajaleikin avulla.



Hevostenhoitolautakunta huolehti hevosista yhdessä talliyrittäjä Lindan kanssa. Jokaisella meillä oli kerran viikossa aamu- ja päivä tallivuoro. Hevoset olivat viikonloppuisin meidän käytössä jolloin saimme ratsastaa vapaasti. Olemme osallistuneet tallin ja hevosten hoitoon myös erilaisilla talkoilla, ja järjestäneet opistolaisille mahdollisuuksia tutustua hevosiin ja ratsastamiseen.



Keittiölautakunnan leipoi tänäkin vuonna Musiikkilahvilaan kakut ja muut leivonnaiset. Tänä vuonna kakkuja ja leivonnaisia sai tilata verkkokaupastamme lähikuntiin, joiden rauhanyhdistyksille ne kuljetettiin. Leivoimme myös opiston väelle tarjoillut Musiikkikahvilan jälkeisille kahveille. Tarjoilimme ystävänpäivänä jäätelöä, ja järjestimme keväällä vappukahvilan opistolaisille. Ohjelmailloissamme olemme järjestäneet mm. leivontakilpailun.



Kioskilautakuntalaiset ovat myyneet ahkerasti kioskin tuotteita ja saaneet kerättyä rahaa opintomatkarahastoon. Tänä vuonna kauppa on käynyt erityisen hyvin, varsinkin kupla-aikana. Olemme kuunnelleet opiskelijoiden toiveita ja toteuttaneet niitä parhaamme mukaan. Kioskiin on tullut uusia tuotteita ja varsinkin jäätelöä on myyty paljon. Irtokarkkipusseja on pussitettu ahkerasti ja kioski on pidetty järjestyksessä. Pidimme kaksi irtokarkki-iltaa sekä järjestimme suvisurakioskin.



Liikuntalautakunta on kannustanut opistolaisia yhdessäoloon liikunnan kautta, sekä innostanut pelailun ja liikunnan riemun löytämiseen. Järjestimme syksyllä solujen välisen säbäturnauksen. Toteutimme myös lajikokeiluja opiskelutaidot -teemapäivän yhteydessä. Keväällä organisoimme pingis- ja frisbeegolfturnaukset. Musiikkikahvilan toteutuksessa pakkasimme leivonnaiset ja kuljetimme muille paikkakunnille.



Musiikkilautakunnan voimin järjestimme sekä jouluteemaisen ohjelmaillan että tunnelmallisen iltapalan, jossa kynttilöiden valossa musisoimme muiden opiskelijoiden iloksi. Musiikkikahvilan ohjelmaisuus oli lautakuntamme vastuulla. Olemme saaneet hyvällä porukalla työskennellä musiikillisissa merkeissä yhteiseksi hyväksi.



O hjelmalautakunta koostuu monipuolisesta, ideoita pursuilevasta joukosta. Vuotuisen toimintaamme kuuluu erilaisten ohjelmaitojen, teemapäivien ja tempausten järjestäminen. Tänä vuonna vastuullamme olivat mm. ystävänpäivän ja itsenäisyyspäivän ohjelmien organisointi. Lisäksi järjestimme kalenterinmyyntikisan. Se on iso osa opintomatkan varainkeruuta.



T eknisen lautakunnan ydintehtävä toteutetaan taustalla. Lautakunnan vakiotehtävinä oli jopoista huolehtiminen, päärakennuksen pelastusteiden esteettömyyden tarkistaminen, traktorin ja opistobussin ajokunnon tarkistaminen. Lautakunta oli myös samalla remonttirakentamisen valinnaiskurssi, jonka puitteissa tehtiin lukuvuoden aikana yli 70 tehtävää lampun vaihdosta kuulutuskojeen siirtämiseen.





Viestintälautakunnan päätehtävänä tänä vuonna olivat opiston youtube tilille veelogien tuottaminen, sekä seurojen ja tapahtumien, kuten musiikkikahvilan ja Matteuspassion striimaaminen yhdessä monimedian kanssa. Kaikki lautakunnan jäsenet ovat myös osallisena mediassa- valinnaiskurssilla, jossa opiskelimme mm. kameran käyttöä, striimaamista, editointia ja kuvankäsittelyä.



Viihtyvyyslautakunnan tehtäviin kuului opiston yleisestä viihtyvyydestä huolehtiminen, kuten päärakennuksen sisustaminen ja järjestely erilaisia tapahtumia ja juhlia varten, opistobussin siivoamisen organisointi sekä erilaisissa teemapäivissä somistusvastuu. Olimme ahkerasti mukana musiikkikahvilan järjestämisessä, jonne loihdimme yksinkertaisen ja kauniin tunnelman.

Päiväkirjan lehdiltä

31.7–2.8.2020 Opistoseurat pidettiin radio- ja verkkoseuroina. Seuratunnus: Iloitkaa aina Herrassa.

2.–9.8. Rippikoulu

18.8. Työntekijöiden yhteinen virkistyspäivä Jämsän ja Ranuan opistojen kanssa etäyhteyksin.

23.8. Opistovuosi käynnistyi, kun 153 nuorta saapui opistokotiin.

25.8. Teimme alkuvaelluksen Saarisen leirikeskuk-

seen. Palasimme opistolle tunnelmallisesti pimenevässä yössä.

28.8. Opistolaiset lähtivät ensimmäisen viikonloppulomalle. Luonto- ja erälinjalaiset suuntasivat merimelontaretkelle.

28.8.–30.8. Kansaopistokurssille kokoontui opistossa 6 ja 2 vuotta sitten olleita

31.8. Opistolaiset palasivat opistolle. Lukujärjestysopiskelu alkoi.



- 5.9.** Kotiseutu- teemapäivä
- 6.9.** Ulkomaalaisena opistossa -teemapäivä
- 11.9.–13.9.** Opistolaiset lomalla. Opistolla perinteen yrittäjäkurssi.
- 18.9.** Oppilaskunta valitsi itselleen presidentiksi Iida-Ellen Lehdon ja varapresidentiksi Matias Ahon.
- 19.9.** Vanhempien ja huoltajien etäkurssi
- 20.9.** Reisjärvi-teemapäivä
- 25.9.–27.9.** Opistolaiset lomalla. Opistolla kielikursseja.
- 28.9.** Ennen opistolaisten paluuta henkilökunta nautti virkistyspäivästä Venla Karjulan ja Krista Mätäsahon vieraina Reisjärven Susisaassa.
- 30.9.** Pidettiin kannatusyhdistyksen vuosikokous, joka oli koronan vuoksi siirtynyt keväältä.
- 3.10.** Oppimistaidot-teemapäivä
- 4.10.** Erilaisuus-teemapäivä. Rehtori ja osa opistolaisista toteuttamassa Sievin seurakunnan jumalanpalvelusta.
- 9.–11.10.** Opistolaiset lomalla. Opistolla sukukurssi
- 12.–25.10.** Opistolaiset TOP:ssa ja syyslomalla
- 14.–20.10.** Edellistalven opistolaiset kokoontuivat opistolle. Teimme opintomatkan Kuortaneen urheilupistolle ja Ähtärin eläinpuistoon.
- 16.–18.10.** Viestinnän kurssi
- 26.10.** Opistolaiset palasivat lomalta
- 27.10.** Back to business -teemapäivä
- 31.10.** Pyhäinpäivä-teemapäivä
- 1.11.** Tunne- ja turvataidot -teemapäivä
- 6.–10.11.** Opistolaiset lomalla. Rippikouluhenkilökunnan koulutus ja johtokunnan strategiaseminaari
- 13.11.** Oulun hiippakunnan piispa Jukka Keskitalo vieraili opistolla
- 14.11.** Inttipäivä-teemapäivä
- 15.11.** Reisjärven seurakunnan piispantarkastus. Opiston väkeä mukana. Opistolla Thanksgiving-teemapäivä.
- 20.–22.11.** Opistolaiset lomalla. Maanviljelijöiden ja maaseutuyrittäjien kurssi.
- 28.–29.11.** Musiikkikahvila toteutettiin myyjäiset verkkokauppana lähialueelle sekä suoratoistotapahtumana YouTubessa. Toteutus oli erittäin onnistunut. Onnistumisen iloa himmensi illalla saatu ilmoitus etäopetuksen alkamisesta.
- 1.12.** Opistolaiset lähtivät haikein mielin ennenaikaiselle joululomalle.
- 5.1.2021** Joululoma päättyi; etäopetus jatkui. Loppiaispäivät suoratoistotapahtumana.
- 6.1.** Loppiaispäivät suoratoistotapahtumana.
- 7.1.** Lukujärjestyksen mukainen etäopetus alkoi
- 15.–17.1.** Viestinnän etäkurssi
- 11.2.** Opistolaiset palasivat opistolle
- 12.2.** Tuloruhla-teemapäivä
- 13.2.** Haku päälle -teemapäivä
- 14.2.** Ystävänpäivä-teemapäivä
- 15.2.** Lukujärjestyksen mukainen opiskelu jatkui
- 20.2.** Lumiveistos-teemapäivä
- 21.2.** Hyvät tavat-teemapäivä
- 22.2.** Petäjämäki-teemapäivä
- 27.2.** Kotiväenpäivä etäyhteyksin
- 28.2.** Perhe- ja diakoniatyö-teemapäivä
- 5.3.** Oppilaskunnan väliseminaari

6.3. Itsetunto-teemapäivä

6.3.–14.3. Lukuvuoden 2019–2020 luonto- ja erälinjalaiset hiihtovaelluksella.

7.3. Miesten ja naisten teemapäivä

8.3. Jääkiekkoturnaus-teemapäivä

13.3. Talviurheilu-teemapäivä

14.3. Opistoesittely suoratoistettuna YouTubessa.

19.3. Opiston väki valokuvattiin. Lisäksi tehtiin

opintoihin liittyviä projekteja.

20.3. Valmistauduttiin passiopäivään.

21.3. Passio Matteuksen mukaan suoratoistettuna YouTubessa.

25.3. Opisto-CD:n äänitys Reisjärven kirkossa

26.3. Opistolaiset lähtivät ansaituille pääsiäislomalle

8.–16.4. Luonto- ja erälinja hiihtovaelluksella.



12.4. Pääsiäisloman jälkeen opistolaiset palasivat opistokotiin.

15.4.–19.4. Aikuislinja opintomatalla Vuokatissa.

17.4. Taidepäivä

18.4. Lapsuuspäivä

23.4. Lukujärjestyksen mukainen opiskelu päättyi. Opistolta suoratoistettiin suviseuralaulujen ilta.

24.4. Reipas messut -verkkotapahtuma

25.4. Opistopäivät etäyhteyksin

26.4.–4.5. Viimeisten viikkojen ohjelmaa

5.–7.5. Opintomatka Kalajoelle ja Piispalaan

7.5. Viimeisen illan ehtoolliskirkko Reisjärven kirkossa

8.5. Kevätjuhla





Opiskelijat 2020-2021 kotikunnittain

Haapajärvi	3	Lempäälä	2	Reisjärvi	9	USA	4
Haapavesi	3	Leppävirta	2	Rovaniemi	1	Kanada	3
Ii	1	Liminka	3	Saarijärvi	1	Ruotsi	3
Iisalmi	1	Liperi	2	Seinäjoki	2		
Ikaalinen	1	Lohja	1	Sievi	1		
Inari	1	Loppi	1	Siljalatva	2		
Jyväskylän	4	Lumijoki	1	Toholampi	1		
Kalajohti	3	Merijärvi	1	Tyrnävä	4		
Kangasala	1	Muhos	1	Uurainen	2		
Kauhava	1	Nivala	1	Vaala	1		
Kuorovesi	1	Oulu	12	Vaasa	1		
Kokkola	7	Pattamo	1	Vantaa	1		
Kuopio	4	Pattijoki	1	Vimpeli	1		
Kyjärvi	1	Petjo	1	Viveska	3		
Kärämäki	1	Pielavesi	3	Ähtäri	2		
Lapinlahti	3	Pudasjärvi	1	Äänekoski	1		
Laukaa	2	Raahel	3				

Avoimen yliopiston opinnot 2021-2022

Opiskele työn tai muiden opintojen ohella, etene omassa aikataulussasi!
Suunnitteilla seuraavia perusopintoja:

- Erityispedagogiikan perusopinnot (25 op)
- Kasvatustieteen perusopinnot (25 op)

Yhteyshenkilö Mirkka-Leena Kinnunen, p. 040 7149 122

Potkua pitkälle!



REISJÄRVEN KRISTILLINEN OPISTO

Räisälänmäentie 381

85940 Räisälänmäki

p. 040 7149 120

toimisto@rkropisto.fi, www.rkropisto.fi